

# Forsknings- og innovasjonsstrategi

For Sykehuset i Vestfold, 2024-2027



# Innledning

## Mandat og forankring:

Strategi og handlingsplan for forskning og innovasjon er utarbeidet etter mandat gitt av Direktørens ledergruppe (DLG) 20. desember 2022; *Etablere en ny forsknings- og innovasjons-strategi med tilhørende handlingsplan, med konkrete mål for forskning og innovasjon på kort og lang sikt ved helseforetaket.*

Det er utarbeidet en Forsknings- og innovasjonsstrategi for Sykehuset i Vestfold som skal være gjeldende for årene 2024-2027. Strategien ble besluttet i Direktørens ledergruppe (DLG) 27. juni 2023, sak 114/23.

Handlingsplanen er utarbeidet for å oppfylle Forsknings- og innovasjonsstrategi for Sykehuset i Vestfold 2024-2027.

## Bygger på nasjonale, regionale og lokale rammebetingelser:

Strategi og handlingsplan bygger på nasjonale og regionale rammebetingelser (Regional utviklingsplan 2040, NOU: Tid for handling, Nasjonal handlingsplan for kliniske studier m.fl.), interne strategier og planer (Utviklingsplan for SiV m.fl.), samt regionalt og lokalt Oppdrag og bestillerdokument.

## Arbeidsprosessen - Arbeidsgruppe og høringsprosess:

Det har vært en arbeidsgruppe som har arbeidet frem forslag til ny forsknings- og innovasjonsstrategi, samt handlingsplan, for perioden 2024 – 2027.

Arbeidsgruppen besto av avdelingssjefer, forskningsgruppeledere, representanter fra Forsknings- og innovasjonsavdelingen og brukerrepresentant. Representanter til arbeidsgruppen var foreslått av klinikkssjefer, og gruppen har bestått av følgende personer: Nina Lund (avdelingssjef, medisinsk klinikk), Gunhild Mari-Anne Opsahl (avdelingssjef, klinikk medisinsk diagnostikk), Peder Svenkerud Thoen (avdelingssjef, kirurgisk klinikk, deltok lite da han sluttet ved SiV i løpet av arbeidsperioden), Jens K. Hertel (forskningsgruppeleder, medisinsk klinikk), Erik S. Haug (forskningsgruppeleder, kirurgisk klinikk), Kristin K. Solli (forskningsgruppeleder, klinikk psykisk helse og avhengighet), Tomm Bernklev (forsknings- og innovasjonsavdelingen), Rikke A. Asbjørnsen (forsknings- og innovasjonsavdelingen), Helene J. Wefring (forsknings- og innovasjonsavdelingen) og Kine A. Wintervoll (forsknings- og innovasjonsavdelingen, ledet arbeidet). I arbeidet med handlingsplanen var det også Fred-Tore Henriksen med i arbeidsgruppen som representant fra Brukerutvalget.

For å sikre høy grad av brukermedvirkning i arbeidet med ny strategi og handlingsplan har det vært gjennomført en bred høringsprosess. Følgende parter har hatt både strategi og handlingsplan på høring:

- Klinikksjefer
- Forsknings- og innovasjonsdirektør
- Forskningsutvalget inkludert brukerrepresentant
- Brukerutvalget
- Fagdirektør
- Analyseavdelingen
- Teknologidirektør
- Personvernombud
- Informasjonssikkerhetsleder
- Innovatør
- Representant fra IKT og e-helse
- Representant fra NSAH
- Idémottaket
- HR-avdelingen
- Kommunikasjonsavdelingen
- Fagbiblioteket
- Kvalitetsavdelingen
- SIM-senteret

# Underlag for Forsknings- og innovasjonsstrategien

## Mandat

*Etablere en ny forsknings- og innovasjonsstrategi med tilhørende handlingsplan, med konkrete mål for forskning og innovasjon på kort og lang sikt ved helseforetaket.*

*Fra mandatet, gitt av Direktørens ledergruppe (DLG) 20.12.22*

## Rammebetingelser



## Resultat

**Ny  
Forsknings-  
og  
innovasjons-  
strategi  
for  
Sykehuset i  
Vestfold**

2024-2027

## Utviklingstrekk som driver fram endringer

### Pasientutvikling



- Flere multimorbide eldre pasienter
- Økte forventninger
- Persontilpasset behandling
- God tilgang til informasjon
- Aktiv bidragsyter
- Egenmestring

### Medisinsk og teknologisk utvikling



- Økt spesialisering
- Nye metoder og teknologi
- Mer effektiv behandling
- Flere tjenester nærmere pasienten
- Mer samhandling

### Helsevesenets utvikling



- Økte kvalitetskrav
- Høyere tilstrømming, effektiviseringsbehov
- Knapphet på ressurser
- Sykehusene får spissere oppgaver
- Kommunene får større ansvar
- Flere private aktører

Forskning og Innovasjon er en viktig del av løsningen på dagens og framtidens utfordringer

# Forskning og Innovasjon er en viktig del av løsningen på dagens og framtidens utfordringer

## Visjon

Forskning og innovasjon ved Sykehuset i Vestfold skal bidra til å utvikle bedre helsetjenester

## Sentrale elementer

- Å være nyttig, brukerorientert og en integrert del av pasientbehandlingen
- Prioritere pasientgrupper og problemstillinger som fremheves i internasjonale, nasjonale og regionale strategier
- Satse på kliniske studier
- Bidra til presisjonsmedisin og persontilpasset behandling
- Benytte stordata, virkelighetsdata og kunstig intelligens i prosjekter og tjenester
- Å utvikle nye, samt ta i bruk nyttige arbeidsformer, metoder og teknologi
- Innføre arenafleksible og digitale tjenester, herunder brukerstyrte poliklinikker
- Fremme helsetjenesteforskning, translasjonsforskning og tjenesteinnovasjon
- Stimulere til samhandling internt og eksternt

## Satsningsområder

1

Satse på forskning og innovasjon som gir bedre pasientbehandling

2

Bygge sterke miljøer og god kultur for forskning og innovasjon

3

Samarbeide med interne og eksterne aktører

# 1

## Satse på forskning og innovasjon som gir bedre pasientbehandling

### Mål

- a) Sikre kunnskapsbaserte helsetjenester, som grunnlag for god pasientbehandling og bevisste prioriteringer.
- b) Utvikle, teste, evaluere og implementere nye metoder, teknologi og nye måter å levere helsetjenester på.
- c) Øke graden av forskningsbasert innovasjon og kommersialisering av idéer fra SiV.
- d) Understøtte forsknings- og innovasjonsmiljøene gjennom etablering og videreutvikling av nødvendig infrastruktur og kompetanse.
- e) Legge til rette for nye studiemetoder, herunder registerbaserte kliniske studier, desentraliserte studier.
- f) Etablere lokale kvalitetsregistre, forskningsregistre og forskningsbiobanker for sentrale / store pasientgrupper og forløp ved sykehuset.
- g) Arbeide for at data registreres i lokale og nasjonale registre, og at disse benyttes for å bedre pasientbehandlingen og redusere uønsket variasjon.

# 2

## Bygge sterke miljøer og god kultur for forskning og innovasjon

### Mål

- a) Rekruttere og beholde dyktige fagpersoner.
- b) Gi lederne handlingsrom for å stimulere og legge til rette for forskning og innovasjon hos sine medarbeidere.
- c) Involvere pasienter og andre brukere i hele forsknings- og innovasjonsprosessen.
- d) Arbeide for at en høy andel av forskningen og innovasjonen ved foretaket mottar ekstern finansiering.
- e) Støtte forsknings- og innovasjonsprosjekter med høy kvalitet gjennom målrettede bevilgninger.
- f) Sikre at minst 2 % av sykehusets totalbudsjett skal benyttes til forskning.
- g) Ha gode prosedyrer og rutiner for forskning og innovasjon, samt tilby nødvendige støttefunksjoner i forsknings- og innovasjonsavdelingen.

\* herunder brukerorganisasjoner / utvalg, forskningsgrupper, industri/næringsliv, kommuner, primærhelsetjenesten, helseforetak, høyskoler og universiteter.

### Mål

- Etablere nødvendige samhandlingsstrukturer for tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid.
- Delta i lokale, nasjonale og internasjonale forsknings- og innovasjonsnettverk.
- Drive aktiv formidling både internt og eksternt til ulike målgrupper.
- Stimulere til at resultater av offentlig finansiert forskning og innovasjon blir åpent tilgjengelig.
- Videreføre ordningen med forskningsgrupper.

