

Sykehuset i Vestfold HF

Rapport om godtgjørelse til ledende personer 2022

Innledning

Helse Sør-Øst RHF er 100 % eid av Helse -og omsorgsdepartementet. Foretaket følger Nærings- og fiskeridepartementets retningslinjer for lønn og andre ytelser til konsernledelsen i statlige selskaper fastsatt 30. 4.2021.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021, ble vedtektene endret i Foretaksmøtet januar 2022 hvor bestemmelsene i allmennaksjelovens § 6-16b og tilhørende forskrift ble gjort gjeldende for Helse Sør-Øst RHF og dets helseforetak.

Dette pålegger foretaket å utarbeide retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer som skal behandles i Foretaksmøte. Foretaksmøtet behandlet de nye retningslinjene i 2022. Retningslinjene skal revideres og godkjennes av Foretaksmøte ved vesentlige endringer, og minst hvert fjerde år.

Denne lederlønsrapporten er utformet i henhold til retningslinjene for lederlønn behandlet i Foretaksmøtet 2022. For hvert regnskapsår skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og innstående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Helse Sør-Østs styremedlemmer, administrerende direktør og dens ledergruppe. Det er ingen avvik fra retningslinjene i perioden.

Helse Sør-Øst RHF's formål er å sørge for gode og likeverdige spesialisthelsetjenester til befolkningen i Helse Sør -Øst, samt å legge til rette for forskning og undervisning med god kvalitet. Virksomheten er rammestyrte, og det stilles krav om bærekraftig utvikling over tid. Helseforetakene har et samlet ansvar for drift og investeringer innenfor gitte rammer. Det betyr at positive resultater er sparing til senere investeringer, og at positive økonomiske resultater ikke er et mål i seg selv. Vår lønnspolicy er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende.

Godtgjørelsen til våre ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Denne lønnsrapporten oppfyller de krav som fremgår av «Forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer».

Rapporten tilfredsstiller også krav til noteopplysninger i årsregnskapet etter regnskapsloven § 7-31b og 7-32

Godtgjørelse til ledende ansatte

Tabell 1 – Definisjoner og hovedelementer i godtgjørelsesordningen for ledergruppen

Samlet godtgjørelse er summen av fast lønn, andre ytelser og pensjonsordninger. Definisjoner og hovedelementene i godtgjørelsesordningen er oppsummert i tabellen nedenfor:

Godtgjørelse	Kommentarer
Fastlønn	<p>Fastlønn viser den årlige, opptjente lønnen inneværende år, inkludert opptjente feriepenger og overtid der det er aktuelt.</p> <p>Ved fastsettelse av lønn til ledergruppen legges det vekt på</p> <ul style="list-style-type: none">- Lønnsutviklingen i foretaket generelt- Lønnsutviklingen i sammenlignbare stillinger- Resultatutvikling i forhold til de mål og krav styret og eier har satt <p>Lønnsutviklingen i foretaket generelt har som målsetting å tilby lederne konkurransedyktig lønn, men samtidig bidra til moderasjon i lederlønningene. Lønn til administrerende direktør fastsettes av styret. Lønn til ledergruppen for øvrig fastsettes administrativt og følger de samme prinsippene som lønnsutviklingen i foretaket generelt.</p>
Variabel lønn	<p>Foretakets ledergruppe har ingen variable lønnsselementer eller langtidsinsentivordninger.</p>
Pensjon	<p>Helse Sør Øst RHF har ytelsesbasert pensjonsordning. En ytelsesbasert pensjonsordning er en tjenestepensjonsordning som gir en avtalt pensjonsutbetaling til de ansatte ved pensjonsalder. Pensjonen fra foretaket fastsettes slik at en beregnet folketrygd og pensjon til sammen utgjør en viss prosent av sluttlønnen.</p> <p>Pensjonsopptjening nedenfor viser opptjent pensjon inneværende år basert på pensjonsgivende inntekt. Denne er beregnet på bakgrunn av ulike parameter for den enkelte ansatte som er utenfor foretakets kontroll, herunder rentenivå, pristigning, avkastning, den ansattes alder, opptjeningstid, gjenværende tjenestetid til pensjonsalder m.fl., . Disse beløpene kan derfor fluktuere i utakt med lønnsutviklingen for øvrig.</p> <p>Administrerende direktør og ledergruppen for øvrig har ordinære pensjonsbetingelser.</p> <p>Om administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen har pensjon utover 12G eller andre særskilte pensjonsavtaler bør det nevnes her.</p>
Andre godtgjørelser	
<i>Forsikringer</i>	<p>Administrerende direktør og øvrige ledende ansatte har samme personal-, helse- og reiseforsikring som øvrige ansatte i foretaket.</p> <p>Foretaket har styreansvarsforsikring</p>
<i>Bilgodtgjørelser</i>	<p>Ingen i ledergruppen har firmabil eller fast bilgodtgjørelse.</p>
<i>Øvrige goder</i>	<p>Øvrige goder inkluderer avis, mobiltelefon og dekning av bredbåndskommunikasjon i samsvar med etablerte standarder</p>
Avtalefestede permisjoner	<p>Om noen av de ansatte i ledergruppen har inngått avtale om avtalefestet permisjon, kan det opplyses om i denne tabellen.</p>
Lån og garantier	<p>Det er ikke gitt lån eller garantier til styreleder, medlemmer av styret, administrerende direktør eller noen andre i ledergruppen</p>
Sluttvederlag	<p>Dersom adm.dir eller noen i ledergruppen har avtale om sluttvederlag på særskilte vilkår må dette oppgis og hvilke ledere det gjelder.</p>

Tabell 2 – Lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Tall i hele kroner

Navn på ledende ansatt og stilling	Regnskapsår	1. Fast lønn	2. Pensjons opptjening	3. Andre godtgjørelser	4. Total godtgjørelse	5. Ytelser fra andre foretak i konsernet	
						5.1 Lønn	5.2 Annen godtgjørelse
Stein Kinserdal	2022	2 025 342	254 678	15 357	2 295 378		
Adm.dir	2021	1 951 314	253 995	18 085	2 223 394		
Roger Gjennestad	2022	1 664 602	350 244	14 479	2 029 324		
Øk.dir	2021	1 598 720	326 298	17 240	1 942 258		
Jørn Jacobsen	2022, se note 1	1 491 457	294 828	5 746	1 792 031		
Direktør	2021	1 271 458	271 672	17 804	1 560 934		
Merete Bugseth Lindahl	2022	974 852	208 806	559	1 184 217		
Kommunikasjonsdir.	2021	921 200	204 983	4 914	1 131 097		
Jostein Todal	2022	1 455 184	378 453	33 330	1 866 967		
Direktør	2021	1 448 326	365 275	33 330	1 846 931		
Jon Anders Takvam	2022	1 582 748	282 911	11 002	1 876 660		
Fagdirektør	2021	1 550 855	252 295	14 698	1 817 848		
Siri Vedeld Hammer	2022	1 594 670	391 943	559	1 987 172		
Klinikkjef	2021	1 535 514	368 746	4 914	1 909 173		
Lene Aasheim Hoffstad	2022	1 445 575	306 378	10 159	1 762 112		
Klinikkjef	2021	1 391 923	297 885	14 514	1 704 322		
Jørgen Einerkjær	2022, sluttet 30.4.2022	406 728	230 377	354	637 459		
Klinikkjef	2021	1 210 314	229 874	5 396	1 445 583		
Erik Nordberg	2022, startet 25.4.2022	942 545	304 154	666	1 247 364		
Klinikkjef	2021	0	0	0	0		
Inger Meland Buene	2022	0	0	0	0		
Klinikkjef	2021, sluttet 30.11.2021	1 438 826	305 825	4 989	1 749 640		
Henning Mørland	2022	1 532 634	306 753	559	1 839 946		
Klinikkjef	2021	1 502 265	294 330	4 914	1 801 508		
Gro E Aasland	2022	1 230 067	280 878	13 243	1 524 188		
Klinikkjef	2021	1 164 966	278 591	17 581	1 461 138		
Bente Krauss	2022	1 501 538	302 583	10 926	1 815 047		
HR direktør	2021	1 431 483	295 670	14 539	1 741 692		
Terje Haug	2022	1 607 545	366 730	16 006	1 990 281		
Teknologidirektør	2021	1 543 769	357 754	16 515	1 918 038		
Henry Dallager	2022, sluttet 31.10.2022	1 142 725	290 684	0	1 433 409		
Klinikkjef	2021	1 308 628	281 941	4 914	1 595 482		
Mads Bjerke	2022	0	0	0	0		
Kst. Kommunikasjonsdir.	2021, sluttet 28.2.2021	146 833	200 740	2 418	349 991		
Christian Reissig	2022	1 585 135	314 809	1 771	1 901 715		
Klinikkjef	2021, se note 2	1 477 308	282 601	4 548	1 764 456		

NOTETIL TABELL 2

- 1 Jørn Jacobsen
2 Christian Reissig

2022
2021

Direktør 1/1-23/4, årslønn kr 1 333'. Klinikkjef 24/4-31/12, årslønn kr 1 549'.
Avdelingssjef 1/1-25/11, årslønn kr 1 396'. Klinikkjef 25/11-31/12, årslønn kr 1 500'.

Tabell 3a – Sammenligningstabell fastlønn for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Tabellen viser ENDRING i opptjent fastlønn inkludert opptjente feriepenger, KUN i prosenten.

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Stein Kinserdal	kroner	1 780 850	1 839 640	1 871 473	1 951 314	2 025 342
Adm.dir, 2007 - 31/12-2022	prosent	0,51 %	3,30 %	1,73 %	4,27 %	3,79 %
Roger Gjennestad	kroner	1 472 102	1 524 906	1 552 238	1 598 720	1 664 602
Øk.dir, 2003 - 31/12-2022	prosent	0,06 %	3,59 %	1,79 %	2,99 %	4,12 %
Jørn Jacobsen	kroner, se note 1	1 155 043	1 205 658	1 225 905	1 271 458	1 491 457
Klinikkjef, 2002 - 31/12-2022	prosent	1,42 %	4,38 %	1,68 %	3,72 %	17,30 %
Merete Bugseth Lindahl	kroner				921 200	974 852
Kommunikasjonsdir. 1/1-2021 - 31/12-2022	prosent				3,06 %	5,82 %
Jostein Todal	kroner	1 354 468	1 399 009	1 420 245	1 448 326	1 455 184
Direktør, 2014 - 31/12-2022	prosent	0,49 %	3,29 %	1,52 %	1,98 %	0,47 %
Jon Anders Takvam	kroner	1 406 047	1 473 920	1 500 240	1 550 855	1 582 748
Fagdirektør, 2015 - 31/12-2022	prosent	0,61 %	4,83 %	1,79 %	3,37 %	2,06 %
Siri Vedeld Hammer	kroner	1 439 502	1 485 055	1 505 255	1 535 514	1 594 670
Klinikkjef, 2015 - 31/12-2022	prosent	2,52 %	3,16 %	1,36 %	2,01 %	3,85 %
Lene Aasheim Hoffstad	kroner	1 285 631	1 331 185	1 353 455	1 391 923	1 445 575
Klinikkjef, 2016 - 31/12-2022	prosent	2,83 %	3,54 %	1,67 %	2,84 %	3,85 %
Jørgen Einerkjær	kroner, se note 2	1 125 013	1 161 091	1 176 525	1 210 314	1 254 334
Klinikkjef, 2016 - 30/4-2022	prosent	1,38 %	3,21 %	1,33 %	2,87 %	3,64 %
Erik Nordberg	kroner, se note 3					1 540 000
Klinikkjef, 25/4 - 31/12-2022	prosent					
Inger Meland Buene	kroner, se note 4	1 466 103	1 488 092	1 514 412	1 578 296	
Klinikkjef, 1/8-2018 - 30/11-2021	prosent		1,50 %	1,77 %	4,22 %	
Henning Mørland	kroner, se note 5	1 408 587	1 443 519	1 456 711	1 502 265	1 532 634
Klinikkjef, 6/8-2018 - 30/6-2022	prosent		2,48 %	0,91 %	3,13 %	2,02 %
Gro E Aasland	kroner	1 101 613	1 115 192	1 126 606	1 164 966	1 230 067
Klinikkjef, 6/8-2018 - 31/12-2022	prosent		1,23 %	1,02 %	3,40 %	5,59 %
Bente Krauss	kroner, se note 6	1 300 000	1 361 227	1 386 202	1 431 483	1 501 538
HR direktør, 15/3-2018 - 31/12-2022	prosent		4,71 %	1,83 %	3,27 %	4,89 %
Terje Haug	kroner	1 422 539	1 469 871	1 498 215	1 543 769	1 607 545
Teknologidirektør, 2017 - 31/12-2022	prosent	1,14 %	3,33 %	1,93 %	3,04 %	4,13 %
Henry Dallager	kroner, se note 7			1 274 245	1 308 628	1 366 185
Klinikkjef, 1/1-2020 - 30/10-2022	prosent				2,70 %	4,40 %
Mads Bjerke	kroner, se note 8		865 000	891 843	904 493	
Kst. Kommunikasjonsdir., 21/8-2019 - 28/2-2021	prosent			3,10 %	1,42 %	
Christian Reissig	kroner, se note 9				1 500 000	1 585 135
Klinikkjef, 26/11-2021 - 31/12-2022	prosent					5,68 %
Sven-Erik Andersen	kroner	1 177 524				
Direktør, 2012 - 31/12-2018	prosent	0,89 %				
Geir Magnussen	kroner, se note 10	1 182 478	1 250 914			
Direktør, 2012 - 30/9-2019	prosent	2,51 %	5,79 %			
Finn Hall	kroner	1 476 347				
Klinikkjef, 2012 - 28/2-2019	prosent	2,69 %				
Per Grunde Weydahl	kroner	1 411 667				
Fagdirektør, 2014 - 30/6-2019	prosent	4,00 %				
Foretakets resultat						
Foretakets resultat	kroner	114 461	132 945	222 993	125 206	29 616
	endring i prosent	21 %	16 %	68 %	-44 %	-76 %
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk						
Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk	lønn i kroner, se note 11	573 091	591 073	607 165	624 184	653 959
	endring i prosent	2,80 %	3,20 %	1,72 %	2,82 %	3,84 %

Tabellen viser årlig endring i fast lønn. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er lønn annualisert.

NOTE TIL TABELL 3a

- Jørn Jacobsen 2022 Direktør 1/1-23/4, årslønn kr 1 333'. Klinikkjef 24/4-31/12, årslønn kr 1 549'. Dette tilsier en økning på 16,2%
- Jørgen Einerkjær 2022 Lønn for 2022 er annualisert for å vise helårseffekt for mer korrekt endring fra 2021
- Erik Nordberg 2022 Tall for 2022 er avtalt årslønn
- Inger Meland Buene 2022 Lønn for 2021 er annualisert for å vise helårseffekt for mer korrekt endring fra 2020
- Henning Mørland 2022 Lønn for 2022 er annualisert for å vise helårseffekt for mer korrekt endring fra 2021
- Bente Krauss 2018 Tall for 2018 er avtalt årslønn
- Henry Dallager 2022 Lønn for 2022 er annualisert for å vise helårseffekt for mer korrekt endring fra 2021
- Mads Bjerke 2019 og 2021 Tall for 2019 er avtalt årslønn. Tall for 2021 er annualisert for mer korrekt endring fra 2021
- Christian Reissig 2021 Klinikkjef 25/11-31/12, avtalt årslønn kr 1 500'.
- Geir Magnussen 2019 Lønn for 2019 er annualisert for å vise helårseffekt for mer korrekt endring fra 2018
- Godtgjørelse fordelt på antall årsverk er totale lønnskostnader som inkluderer både fast og variabel lønn. Vi har valgt å ikke ekskludere variabel lønn da dette medfører at vi må nedskalere antall årsverk. Det er tilnærmet umulig å skille ut årsverk som relateres til variabel lønn på en slik måte at det skaper et korrekt bilde da variabel lønn opparbeides både av fast ansatte og vikarer, midlertidige ansettelser. SIV har valgt å bruke den gjennomsnittlige lønnsoppgjørsprosenten (lønnsrammen) for de respektive årene.

Tabell 3b – Sammenligningstabell lønn og annen godtgjørelse for ledende ansatte de siste 5 år

Tall i hele kroner og prosent

Tabellen viser årlig ENDRING i samlet godtgjørelse, dvs fastlønn, feriepenger, pensjon og annen godtgjørelse, KUN i prosenten. I den grad noen har vært ledende ansatt deler av året, er godtgjørelsen annualisert.

Årlig endring	Måleenhet	Endring fra foregående år				
		2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for ledende ansatte						
Stein Kinserdal	kroner	2 051 235	2 109 054	2 141 022	2 223 394	2 295 378
Adm.dir, 2007 - 31/12-2022	prosent	0,19 %	2,82 %	1,52 %	3,85 %	3,24 %
Roger Gjennestad	kroner	1 750 677	1 809 197	1 850 339	1 942 258	2 029 324
Øk.dir, 2003 - 31/12-2022	prosent	0,50 %	3,34 %	2,27 %	4,97 %	4,48 %
Jørn Jacobsen (Se note 1 til tabell 3a)	kroner	1 392 023	1 451 739	1 481 722	1 560 934	1 792 031
Klinikkjef, 2002 - 31/12-2022	prosent	2,14 %	4,29 %	2,07 %	5,35 %	14,81 %
Merete Bugseth Lindahl	kroner				1 131 097	1 184 217
Kommunikasjonsdir. 1/1-2021 - 31/12-2022	prosent					4,70 %
Jostein Todal	kroner	1 722 311	1 759 721	1 765 397	1 846 931	1 866 967
Direktør, 2014 - 31/12-2022	prosent	2,10 %	2,17 %	0,32 %	4,62 %	1,08 %
Jon Anders Takvam	kroner	1 617 145	1 695 434	1 735 026	1 817 848	1 876 660
Fagdirektør, 2015 - 31/12-2022	prosent	1,63 %	4,84 %	2,34 %	4,77 %	3,24 %
Siri Vedeld Hammer	kroner	1 775 858	1 826 342	1 842 172	1 909 173	1 987 172
Klinikkjef, 2015 - 31/12-2022	prosent	3,24 %	2,84 %	0,87 %	3,64 %	4,09 %
Lene Aasheim Hoffstad	kroner	1 547 719	1 601 888	1 622 735	1 704 322	1 762 112
Klinikkjef, 2016 - 31/12-2022	prosent	3,49 %	3,50 %	1,30 %	5,03 %	3,39 %
Jørgen Einerkjær	kroner, se note 2 til tab 3a	1 368 562	1 406 953	1 410 512	1 445 583	1 485 065
Klinikkjef, 2016 - 30/4-2022	prosent	1,90 %	2,81 %	0,25 %	2,49 %	2,73 %
Erik Nordberg	kroner, se note 3 til tab 3a					1 540 000
Klinikkjef, 25/4 - 31/12-2022	prosent					
Inger Meland Buene	kroner	1 735 404	1 767 240	1 786 531	1 889 564	
Klinikkjef, 1/8-2018 - 30/11-2021	prosent		1,83 %	1,09 %	5,77 %	
Henning Mørland	kroner, se note 5 til tab 3a	1 721 005	1 747 527	1 751 523	1 801 508	1 839 946
Klinikkjef, 6/8-2018 - 30/6-2022	prosent		1,54 %	0,23 %	2,85 %	2,13 %
Gro E Aasland	kroner	1 283 204	1 377 879	1 399 427	1 461 138	1 524 188
Klinikkjef, 6/8-2018 - 31/12-2022	prosent		7,38 %	1,56 %	4,41 %	4,32 %
Bente Krauss	kroner, se note 6 til tab 3a	1 581 433	1 639 827	1 676 565	1 741 692	1 815 047
HR direktør, 15/3-2018 - 31/12-2022	prosent		3,69 %	2,24 %	3,88 %	4,21 %
Terje Haug	kroner	1 716 786	1 827 891	1 880 461	1 918 038	1 990 281
Teknologidirektør, 2017 - 31/12-2022	prosent	1,75 %	6,47 %	2,88 %	2,00 %	3,77 %
Henry Dallager	kroner, se note 7 til tab 3a			1 528 862	1 595 482	1 656 869
Klinikkjef, 1/1-2020 - 30/10-2022	prosent				4,36 %	3,85 %
Mads Bjerke	kroner, se note 8 til tab 3a		1 078 067	1 100 495	1 119 742	
Kst. Kommunikasjonsdir., 21/8-2019 - 28/2-2021	prosent			2,08 %	1,75 %	
Christian Reissig	kroner, se note 9 til tab 3a				1 787 149	1 901 715
Klinikkjef, 26/11-2021 - 31/12-2022	prosent					6,41 %
Sven-Erik Andersen	kroner	1 396 921				
Direktør, 2012 - 31/12-2018	prosent	0,59 %				
Geir Magnussen	kroner, se note 10 til tab 3a	1 429 569	1 500 543			
Direktør, 2012 - 30/9-2019	prosent	2,38 %	4,96 %			
Finn Hall	kroner	1 647 231				
Klinikkjef, 2012 - 28/2-2019	prosent	2,47 %				
Per Grunde Weydahl	kroner	1 625 288				
Fagdirektør, 2014 - 30/6-2019	prosent	2,41 %				

Godtgjørelse til styret blir fastsatt av foretaksmøtet, jfr lov om helseforetak § 21 tredje ledd, og fastsettes for 2 år om gangen.

Det blir fastsett styregodtgjørelse for styremedlemmer, varamedlemmer og revisjonsutvalg.
Styrets medlemmer gis fast honorar for de ulike verv og utvalg.
Varamedlemmer godtgjøres per oppmøte.

Tabell 4 – Godtgjørelse til styret for regnskapsårene

Navn og stilling	Regnskapsår	1. Honorar		2. Annen godtgjørelse	3. Total godtgjørelse	4. Styrehonorar fra verv i andre foretak i konsernet	
		1.1 Styret	1.2 Revisjonsutvalg			4.1 Honorar	4.2 Annen godtgjørelse
Per Christian Voss - note 1	2022	278 300			233	278 533	
Styreleder, 14/2-2018 - 31/12-2022	2021	263 000				263 000	
Guro Winsvoll	2022	186 987				186 987	
Nestleder, 26/6-2020 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Anne Biering - se note 2	2022	147 162				147 162	
Styremedlem, 26/2-2020 - 31/12/2022	2021	184 000				184 000	
Charlotte J. Haug	2022	141 800			557	142 357	
Styremedlem, 14/2-2018 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Hans August Hansen	2022	141 800				141 800	
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Elisabeth Longva	2022	141 800				141 800	
Styremedlem, 1/1-2021 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Jonas Slærdahl Skjærpe	2022	70 900				70 900	
Styremedlem, 1/1 - 30/6-2022	2021	134 000				134 000	
Frode Myvold	2022	70 900			71	70 971	
Styremedlem, 1/8 - 31/12-2022	2021					-	
Nina Christin Clausen	2022	141 800				141 800	
Ansatt representant, 1/1-2021 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Ellen Holtan Folkestad	2022	141 800				141 800	
Ansatt representant, 1/1 - 31/12-2022	2021	106 608				106 608	
Lise Nordahl	2022	141 800				141 800	
Ansatt representant, 1/8-2018 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Geir Tollfesen	2022	141 800				141 800	
Ansatt representant, 16/3-2019 - 31/12-2022	2021	134 000				134 000	
Trond Hugo Haukeås	2022	-				-	
Ansatt representant, 1/1-2018 - 31/12-2021	2021	27 172				27 172	
Kari Merete Saltvik	2022	10 820				10 820	
Ansatt representant, 1/1-2019 - 31/12-2022	2021	20 680				20 680	

Note til tabell 4

1 Per Christian Voss er også styremedlem i Sykehuset Telemark HF

2 Anne Biering er styreleder i Sykehuset Telemark HF

Tabell 5 – Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 5 år

Tall i hele (tusen) kroner og prosent

Årlig endring	Endring fra foregående år					
	Måleenhet	2018	2019	2020	2021	2022
Godtgjørelse for styret						
Per Christian Voss	kroner	238 993	239 133	263 308	263 000	278 533
Styreleder, 14/2-2018 - 31/12-2022	prosent		0,06 %	10,11 %	-0,12 %	5,91 %
Heidi M. Petersen	kroner	238 993				
Styreleder, 1/1 -13/2-2018	prosent	2,30 %				
Guro Winsvoll	kroner			134 000	134 000	186 987
Nestleder, 26/6-2020 - 31/12-2022	prosent				0,00 %	39,54 %
Anne Biering	kroner			184 000	184 000	147 162
Styremedlem, 26/2-2020 - 31/12/2022	prosent				0,00 %	-20,02 %
Charlotte J. Haug	kroner	119 447	119 480	134 000	134 000	142 357
Styremedlem, 14/2-2018 - 31/12-2022	prosent		0,03 %	12,15 %	0,00 %	6,24 %
Hans August Hansen	kroner	118 284	119 525	134 000	134 000	141 800
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2022	prosent	0,68 %	1,05 %	12,11 %	0,00 %	5,82 %
Elisabeth Longva	kroner				134 000	141 800
Styremedlem, 1/1-2021 - 31/12-2022	prosent					5,82 %
Jonas Slærdahl Skjærpe	kroner				134 000	141 800
Styremedlem, 1/1 - 30/6-2022	prosent					5,82 %
Frode Myvold	kroner					70 971
Styremedlem, 1/8 - 31/12-2022	prosent					
Kirsti Been Tofte	kroner	118 234	119 400			
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2019	prosent	3,90 %	0,99 %			
Arne Bredvei	kroner	164 888	166 833			
Styremedlem, 1/1-2018 - 31/12-2019	prosent	0,61 %	1,18 %			
Tove Kreppen Jørgensen	kroner	118 284				
Styremedlem, 1/1 - 13/2-2018	prosent	0,57 %				
Nina Christin Clausen	kroner				134 000	141 800
Ansatt representant, 1/1 - 31/12-2018, 1/1 - 31/12-2022	prosent					5,82 %
Ellen Holtan Folkestad	kroner				134 000	141 800
Ansatt representant, 1/1 - 31/12-2022	prosent					5,82 %
Lise Nordahl	kroner	118 234	119 400	134 000	134 000	141 800
Ansatt representant, 1/8-2018 - 31/12-2022	prosent		0,99 %	12,23 %	0,00 %	5,82 %
Geir Tollefsen	kroner		119 400	134 000	134 000	141 800
Ansatt representant, 16/3-2019 - 31/12-2022	prosent			12,23 %	0,00 %	5,82 %
Trond Hugo Haukebø	kroner	118 234	119 400	134 000		27 172
Ansatt representant, 1/1-2018 - 31/12-2021. Vara i 2021	prosent	3,90 %	0,99 %	12,23 %		
Kari Merete Saltvik	kroner		4 700	5 170	20 680	10 820
Ansatt representant, vara 1/1-2019 - 31/12-2022	prosent					
Hilde Hatlo	kroner	118 234	119 400			
Ansatt representant, 1/1-2018 - 15/3-2019	prosent	3,90 %	0,99 %			
Tone Wold Buer	kroner	117 401				
Ansatt representant, 1/1 - 31/7-2018	prosent	3,16 %				

Styreerklæring

Styret har i dag behandlet og vedtatt rapport for godtgjørelse til ledende personer til Sykehuset i Vestfold HF for regnskapsåret 2022.

Det er påsett at godtgjørelse til ledende personer er i henhold til foretakets vedtekter §8a, Statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, allmennaksjeloven §6-16a og b, samt forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Godtgjørelsesrapporten vil fremlegges for Foretaksmøtet for endelig vedtak.