

Saksframlegg til

Styret for Sykehuset i Vestfold HF

Møtedato: 10.05.2023

Saksnr: 39/23

Sakstype: Konklusjon

Saksid: 23/00185-8

Saksbehandler: Erik Nordberg

## Helsefellesskapet i Vestfold Handlingsplan for 2024

Vedlegg:

Helsefellesskapet i Vestfold - Handlingsplan 2023

Avtale om helsefellesskap i opptaksområdet for Sykehuset i Vestfold HF

### Hensikten med saken:

Helsefellesskapet i Vestfold handlingsplan for 2024 er under utarbeidelse og et forslag planlegges fremlagt for SSU og Partnerskapet i kommende møter i juni. Hensikten med denne saken er å få styrets føringer og innspill på hva SiV skal fremføre i den pågående planprosessen for handlingsplan 2024.

### Forslag til vedtak:

SiV legger denne saken og eventuelle ytterligere føringer og innspill fra styret til grunn for innspill til Helsefellesskapet i Vestfold handlingsplan for 2024.

Tønsberg, 3. mai 2023

Stein Kinserdal  
administrerende direktør

## Faktagrunnlag:

### 1. Handlingsplanens referanse

Med henvisning til «Avtale om etablering av helsefellesskap i opptaksområdet for Sykehuset Vestfold HF» pkt 9, skal det inngås årlig handlingsplan.

#### *Dokumenter*

8. Helsefellesskapet kan velge å utarbeide et *flerårig strategidokument* for sitt arbeid, med utgangspunkt i nasjonale prioriteringer og basert på gjeldende planverk hos partnerne.
9. Helsefellesskapet utarbeider og ber kommunene og helseforetaket gi tilslutning til *årlige handlingsplaner*, som angir hvilke temaer som skal prioriteres for den kommende perioden. Ved etablering av helsefellesskapet er prioriterte pasientgrupper a) barn og unge, b) personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer, c) skrøpelige eldre og d) personer med flere kroniske lidelser.
10. Delplaner for avgrensede tjenesteområder utarbeides av respektive faglige samarbeidsutvalg og vedtas av strategisk samarbeidsutvalg. Delplaner må utarbeides innenfor rammen av helsefellesskapets strategier og handlingsplaner. Til saksforberedelse av delplaner må det foreligge en vurdering av økonomiske og administrative konsekvenser for kommunene og helseforetaket.

### 2. Styrets tidligere vedtak om handlingsplan 2024

Styret behandlet helsefellesskapets handlingsplan 2023 (sak 69/22) i møte 14.09.2022, hvor vedtaket var som følger:

1. Styret tar forslag til handlingsplan for Helsefellesskapet 2023 til etterretning.
2. Styret ber Sykehuset i Vestfold sine representanter i Partnerskapsmøtet om å foreslå at følgende punkter tas inn i arbeidet med neste handlingsplan, som fremmes for partnerskaps møte før sommeren 2023:
  - Bruk av felles styringsdata for utvikling og oppfølging av tjenesten
  - Styrke fastlegeordning /legetjenesten i primærhelsetjenesten
  - Styrke brukerperspektivet og brukerstyringen
  - Styrke barn og unge perspektivet med fokus på barn og unges psykiske helse
  - Styrke samarbeidet om særlige målgrupper inn psykiske helse og avhengighet
  - Styrke og utvikle den akuttmedisinske kjeden i Vestfold
  - Organisering og oppgaver for Helsefellesskapet sitt sekretariat
  - Bemanning, - rekruttering- og utdanning
  - Digitalisering

### 3. Helsefellesskapets Faglige Samarbeidsutvalgs innspill til handlingsplan 2024

Faglig Samarbeidsutvalg (FSU) behandlet i sitt møte i april innspill til helsefellesskapets handlingsplan for 2024, hvor konklusjonen var at følgende områder inkluderes i utkast til planen:

1. Skrøpelige eldre og multisyke
  - Samhandlings- og utviklingsprosjektet Vitality – videreføring
  - Se også satsninger under pkt. 4.
2. Barn og unge
  - Samhandlings- og utviklingsprosjektet Ung Arena -videreføring
  - Arbeidsgruppe innføring av «Nasjonalt forløp for barnevern - kartlegging og utredning av psykisk, somatisk og seksuell helse, tannhelse og rus». Barn og unge i barnevernet har høyere forekomst av helseplager enn barn og unge ellers i befolkningen. Nasjonalt forløp skal sikre nødvendig helsehjelp i kombinasjon med riktige tiltak i barnevernet – ny

3. Personer med alvorlige psykiske lidelser og rusproblemer
  - Arbeidsgruppe pasienter med langvarige psykiske lidelser og rusavhengighet –videreføring
  - Barn og unge med psykiske utfordringer – se pkt. 2
4. Fagutvalg for akutt-tjenester
  - Utvalgte områder for satsning defineres av Fagligutvalg for akuttkjeden - nye
5. Fastlegesituasjonen
  - Prosjekt for å øke felleskap og kompetanse – ny
  - Ekspertutvalgets rapport om allmennlegetjenestene bør vurderes operasjonalisert og inkludert i handlingsplan
6. Styringsdata for utvikling og oppfølging av tjenestene – ny
7. Samhandlingsavvik – videreføring
8. Rekruttere og beholde helsepersonell – ny
9. Digitalisering og tjenesteutvikling – videreføring
10. Helsekonferanse 2024

Det er søkt om samhandlingsmidler fra HSØ for 2024 på følgende områder:

- Felles psykisk helsemottak Sandefjord og DPS
- Forløp for skrøpelige eldre i Vestfold
- Tverrfaglig utredning av MUPS
- Målrettet webinarserie for fastleger - felles forståelse og identitet
- Prioriterte aktiviteter i Helsefellesskapet
- Vitality – integrerte helsetjenester
- Ung Arena+

#### Samhandlingsavdelingen i SiV - innspill

Basert på det som fremkommer over og gjeldende handlingsplan, så er det fra Samhandlingsavdelingen vurdert som aktuelt å spille inn følgende fra SiV til helsefellesskapets handlingsplan 2024:

- Øke kvalitet i henvisninger fra fastleger og legevakt, for å redusere uønsket variasjon i innleggelser og dermed bidra til økt kvalitet og pasientsikkerhet gjennom «riktig pasient til riktig sted til riktig tid». Dette tiltaket vil både være knyttet til planlagte og ikke-planlagte (akutte og ø-hjelp) innleggelser. Dette tiltaket er også en viktig del av det pågående revisjonsarbeidet av delavtale helhetlige pasientforløp hvor det søkes omforente prosedyrer ifm innleggelser.
- Etablere «Akuttforum» med regelmessige møter for å bedre daglig drift og samhandling med fokus på KAD/ØHD, legevakt, fastleger, akuttmottak og Prehospital klinikk (AMK og Ambulanse) og Samhandlingsavdelingen.
- Øke fokus på pasientflyt og utskrivning knyttet til konkrete områder med særlige utfordringer i pasientflyt og benytte samhandlingsdata som kilde til å identifisere konkrete tiltaksområder
- Reetablere regelmessige system-oppfølginger av samhandlingsavvik internt i SiV og i helsefellesskapet
- Implementere kommende HDIR veileder om samhandlingsavtaler
- Operasjonalisere kommende nasjonale styringsdokument, føringer – eksempelvis «nasjonal helse og samhandlingsplan», NOU'er, Ekspertutvalg for gjennomgang av allmennlegetjenesten, og andre relevante overordnede føringer
- Etablere samhandlingsarena for ledere i utførerleddet med fokus på forbedring av kvalitet og pasientflyt i daglig drift og for å identifisere forbedrings- og innovasjonsområder.
  - Dette inkluderer møter på ledelsesnivå i forkant av sommerferieperioden og jul/nyttår for koordinere bemanning og tjenestetilbud

- Innenfor HR-området bør SiV foreslå at det etableres en samhandlings-arena for HR-ansvarlige i hhv kommunene og SiV. Hensikten er å redusere uønskede konsekvenser av å rekruttere og beholde ansatte i samme arbeidsmarked, og samtidig styrke den samlede kompetansen og det fremtidige samarbeidet. Her er det aktuelt å etablere en delingsarena hvor gode tiltak kan diskuteres, og bidra til at det ikke legges inn bilaterale incentiver som skaper en konkurranse, som er kostnadsdrivende og som ikke utløser mer arbeidskraft. Andre HR-relaterte tema kan også bringes inn i en slik arena, når det er formålstjenlig.
- En generell gjennomgang og oppdatering av handlingsplanens innhold og da særlig kapitler «Innledning og bakgrunn» og «Helsefellesskapet i Vestfold»

### **Vurderinger:**

Det vurderes at nåværende handlingsplan inkluderer satsninger som samsvarer med nasjonale og regionale prioriterte områder. Gjeldende handlingsplans satsninger og tiltaksområder bør derfor i hovedsak videreføres, dels med bakgrunn i ovennevnte, men også fordi status og realistiske tidslinjer for handlingsplanens tiltak tilsier videreføring.

Flere av punktene som styret tidligere har besluttet og som FSU i helsefellesskapet har konkludert med i sin behandling, fremkommer også i nye nasjonale dokumenter (NOU'er og HDIR høring om veileder for samarbeidsavtaler mellom kommunene og helseforetakene). Dette understøtter at punktene bør inkluderes og/eller konkretiseres i handlingsplan for 2024.

Videre vurderes det at partenes intensjon er å løse uenighet i linjen, så nær pasient/bruker som mulig og på lavest mulig nivå til pasientens beste, tilsier at handlingsplanen også bør inkludere et generelt tiltak knyttet til en samhandlingsform mellom fag- og linjeledelse som i større grad innebærer regelmessige møter. Målet for slike møter bør være å realisere formålet om helhetlige og sammenhengende helsetjenester i daglig drift med utgangspunkt i pasientenes behov.

Et konkret tiltak i handlingsplanen knyttet til utøvelse av samhandling innenfor gjeldende avtaler og planer, kan bidra til bedre gjensidig forståelse og tillit i både linjeledelse og fagmiljø. Tiltaket vil kunne styrke forståelsen av helhet, og avhengigheter og samtidig gi erfaringer om respektive parters rammer og ansvar i utforming av tjenestetilbudene. I tillegg vil et slikt punkt i avtalen også lede til tettere samhandling på andre områder enn hva handlingsplan prioriterer, samt at møter om daglige driftsutfordringer vil bedre evne og vilje til å identifisere saker for videreutvikling, systemforbedringer og innovasjon.

En slik samhandling vil supplere, ikke erstatte, gjeldende avtaler, organisering, strukturer, samtidig som det legger føringer for ansvar og oppgaver for helsefellesskapets sekretariat. Sekretariatet har i første halvår 2023 har fokus på å forberede og fasilitere møter i hhv SSU og FSU, og revidere delavtalene.

Arbeidet med delavtalen «helhetlig pasientforløp» krever mye ressursbruk, men det vurderes at denne avtalene er særlig viktig for å sikre helhetlig samhandling og effektiv ressursbruk til pasientens beste og i tråd med både nasjonale styringsdokument, SiV utviklingsplaner og helsefellesskapet i Vestfold handlingsplan for 2024.