

Saksframlegg til

Styret for Sykehuset i Vestfold HF

Møtedato: 21.06.2023

Saksnr: 56/23

Sakstype: Beslutning

Saksid: 23/02877-1

Saksbehandler: Bente Krauss

Retningslinjer for lederlønn i SiV

Vedlegg:

Rev. retn.linjer for lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

Hensikten med saken:

Styret i HSØ RHF vedtok i sak 048-2023 at regionhelseforetakets retningslinjer for lederlønn legges til grunn for tilsvarende retningslinjer i det enkelte helseforetak. Videre forutsettes det at helseforetakenes retningslinjer styrebehandles i foretakenes egne styrer og oversendes Helse Sør-Øst RHF for godkjenning i senere foretaksmøter.

Denne saken følger opp dette vedtaket.

Forslag til vedtak:

Styret slutter seg til HSØs oppdaterte retningslinjer for avlønning av administrerende direktør og ledende ansatte i SiV, og gjør retningslinjene gjeldende for Sykehuset i Vestfold HF.

Tønsberg, 15. juni 2023

Stein Kinserdal
administrerende direktør

Faktagrunnlag

I forbindelse med den nye eierskapsmeldingen (*Meld.St.6 Et grønnere og mer aktivt statlig eierskap – Statens direkte eierskap i selskaper*) fremkommer det tydelige krav og forventninger til statlige selskaper. Statens retningslinje for lederlønn ble oppdatert i tråd med eierskapsmeldingen med virkning fra 12. desember 2022.

Denne saken er en oppfølging av oppdrag gitt i foretaksmøtet med Helse- og omsorgsdepartementet den 17. januar 2023, pkt. 3.4.1. Saken gjelder statens forventninger i eierskapsmeldingen om lønn til ledende ansatte.

Fra foretaksmøteprotokollen:

«Moderasjonshensynet sammenholdt med forventningen om konkurransedyktig godtgjørelse innebærer at godtgjørelsen ikke skal være høyere enn nødvendig for å rekruttere og beholde ønsket kompetanse. Dersom ledende ansatte får høyere årlig justering i fastlønn enn gjennomsnittet for øvrige ansatte, er staten opptatt av at selskapet begrunner dette i selskapets lønnsrapport. Statens retningslinjer for lederlønn ble oppdatert i tråd med eierskapsmeldingen med virkning fra 12. desember 2022. Foretaksmøtet la til grunn at de regionale helseforetakene følger statens forventninger som fremkommer i eierskapsmeldingen. Forventningene skal også gjøres gjeldende for underliggende helseforetak.

Hovedpunkter og vurdering av endringer

Retningslinjene fra Nærings- og fiskeridepartementet innebærer ikke noen vesentlige endringer i forhold til gjeldende retningslinjer og praksis. Fra regnskapsåret 2023 skal styret utarbeide en rapport som gir en samlet oversikt over utbetalt og inntående lønn og øvrig godtgjørelse til ledende personer som omfattes av disse retningslinjene (behandlet i styresak 049-2022). Disse kravene er allerede ivaretatt i den årlige lederlønnsrapporten i Helse Sør-Øst RHF, som er utformet i henhold til Statens retningslinjer for lederlønn. Ledende personer er i denne sammenhengen definert som Helse Sør-Øst RHF sine styremedlemmer, administrerende direktør og dennes ledergruppe.

I eierskapsmeldingen forventer staten at forskjeller i godtgjørelsen til ledende ansatte og øvrige ansatte skal hensyntas i moderasjonsvurderingen, og at virksomheten særskilt begrunner høyere lønnsjustering for ledende ansatte enn gjennomsnittlig lønnsjustering for virksomhetens øvrige ansatte.

Dersom veksten i samlet godtgjørelse, eller i enkelte godtgjøringselementer, er større for ledende ansatte enn for øvrige ansatte, enten prosentmessig eller kronemessig, skal det gis en særskilt begrunnelse i virksomhetens lønnsrapport. De vedlagte retningslinjene for lederlønn i Helse Sør-Øst RHF er oppdatert med kravet til slik begrunnelse.

Helse Sør Øst RHF sin lønnspolitikk er å tilby konkurransedyktige betingelser, men samtidig vise moderasjon og ikke være lønnsledende. Godtgjørelsen til ledende personer er i all hovedsak fastlønn. Det tilbys ingen variabel lønn som er knyttet opp mot eller er avhengig av foretakets oppnåelse av økonomiske og/eller andre fastsatte mål.

Oppfølging i helseforetakenes styrer

Helse Sør-Øst RHF har bedt om at helseforetakene oppdatere sine retningslinjer for lederlønn i samsvar med Helse- og omsorgsdepartementets krav i protokollen fra foretaksmøtet med Helse Sør-Øst RHF 17. januar 2023.

Det forutsettes at retningslinjer for lønn til administrerende direktør og andre ledende ansatte gitt i saken fra Helse Sør-Øst RHF legges til grunn for tilsvarende retningslinjer i helseforetakene.

Vurdering

Administrerende direktør anser at gjeldende retningslinjer for lønn til ledende ansatte med endringene i krav til lønnsrapportering sikrer at alle helseforetakene i Helse Sør-Øst RHF er tydelig og forutsigbar i forhold til statens forventninger til lederlønn.

Det er kjent at det er prosesser mellom RHFene hvordan dette konkret skal forstås.

Administrerende direktør anbefaler at det treffes vedtak i samsvar med dette.