

Nettverk av ressursykepleiere i kreftomsorg og lindrende behandling.

Sykehuset i Vestfold HF og Kommune samarbeidet i Vestfold.

Mål

Målet med samarbeidet er å sikre pasienter med kreftsykdom og andre alvorlige somatiske sykdommer optimal behandling, oppfølging og pleie. Pasienter og deres pårørende opplever helsevesenet som en sammenhengende behandlingsskjede.

Formål

Samarbeidet er forankret i helseforetakets og kommunenes ledelse, og i felles Samhandlingsutvalg. Gode samhandlingssystemer og målrettet kompetanseutvikling vil bidra til å nå beskrevet mål, samt god ressursutnyttelse og større forutsigbarhet for alle involverte.

Formalisering av samarbeidet har som hensikt å:

- forankre ressursykepleiernettverket i ledelsen
- dyktiggjøre ressursykepleiere i sin rolle slik at de kan fungere som ressurser for pasienter, pårørende og kolleger.
- systematisere nettverksamarbeidet omkring pasienter med kreftsykdom eller annen alvorlig somatisk sykdom.
- definere felles kompetanse grunnlag, bygge opp, vedlikeholde og beholde kompetanse innen kreftomsorg og lindrende behandling
- organisere tilbudet til kreftpasienter hensiktsmessig og etter BEON prinsippet. (beste effektive omsorgsnivå)

Ansvar, myndighet og forpliktelser

Sykehuset i Vestfold HF og Kommune samarbeidet i Vestfold (KIV) utnevner representanter til felles Lederforum. Det etableres to fora for fylket.

Høgskolen i Vestfold, Kompetansesenteret i lindrende behandling OUS, samt Utviklingssenteret for sykehjem og hjemmetjenester i Vestfold, er representert i utvidet lederforum en gang pr. år.

Ressursykepleiernettverket drives av Onkologisk-Palliativ seksjon SiV HF og KIV.

Deltagere i nettverket er sykepleiere fra kommune og spesialisthelsetjenesten. Det bør være ressursykepleiere fra alle avdelinger, seksjoner og soner som gir et tilbud til kreftpasienter og andre alvorlig syke. USHT deltar ved behov, og er medlem i arbeidsgruppen.

- Lederforum for samarbeid om kreftpasienter og andre alvorlig somatisk syke har i mandat:
- utarbeide strategiplan for nettverket
- utnevner deltagere til en arbeidsgruppe (se egen beskrivelse)
- følge opp arbeidsgruppen; seksjonsleder onk/pall seksjon har dette ansvaret
- sikre gjensidig kunnskapsoverføring, dialog og informasjonsutveksling
- bidra til gode samarbeidsløsninger vedrørende alvorlig syke og døende pasienter
- oppnevne ressursykepleiere til nettverk for sine kommuner
- tilrettelegge for hospitering
- gi ressursykepleier mulighet til å utføre sin funksjon som koordinator og faglig ressurs

- oppfølging av ressursykepleiers arbeid internt på arbeidsplassen
- tilrettelegge for at ressursykepleier deltar i veilednings- / refleksjonsgrupper
- tilrettelegge for at ressursykepleier får delta på nettverkssamlinger og fagdager, jamfør kompetanseplan for nettverket

Arbeidsgruppen har i mandat :

- Sikre at aktivitet og faglig fokus er i samsvar med nettverkets strategiplan.
- På grunnlag av strategiplan utarbeide et kompetanseprogram
- Arrangere samlinger og temadager for ressursykepleierne
- Videreformidle aktuelle nyheter i nyhetsbrev og via internett
- Revidere funksjonsbeskrivelse
- Medvirke til innhold og oppdatering av nettside

Referanseliste:

- Helse- og omsorgsdepartementet: Nasjonal strategi for kreftområdet 2012-2016
- Sosial- og helsedirektoratet IS-1529 Nasjonalt handlingsprogram for palliasjon
- St.meld.nr 47 (2008-2009) Samhandlingsreformen
- Lov om spesialisthelsetjeneste
- Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester
- Kompetansesenter for lindrende behandling, helseregion sør-øst, september 2011