



Sykehuset i Vestfold



Forsknings- og innovasjonsstrategi 2012 - 2016

Forsknings- og innovasjonsstrategi for SiV **2012 - 2016**

Innhold

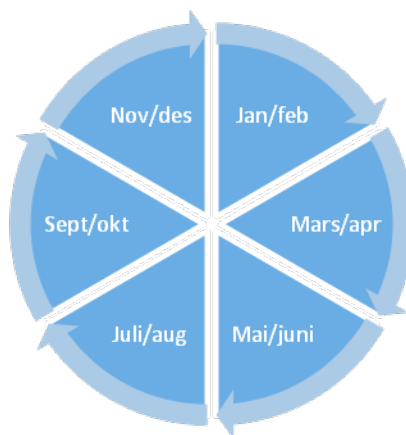
| | |
|--|----|
| 1 Innledning | 3 |
| Strategiens avgrensning | 3 |
| 2 Grunnlaget for forsknings- og innovasjonsstrategien | 4 |
| Helseforetakenes forskningsansvar | 4 |
| Forskning og innovasjonsaktivitet ved SiV | 4 |
| Visjon ved SiV | 5 |
| Definisjoner | 5 |
| 3 Forskningens relevans, kvalitet og organisering. | 5 |
| Ledelse og kultur | 5 |
| Kvalitetssikring og etisk forsvarlighet | 5 |
| Organisering av forskning ved SiV | 6 |
| 4 Overordnede strategiske føringer for forskning- og innovasjonsarbeid i SiV | 6 |
| 5 Strategiske satsningsområder for forskning og innovasjon i SiV | 7 |
| 5.1 Forskning: Kvalitet, kunnskap – og kompetanseutvikling | 7 |
| 5.2 Finansiering og fordeling av ressurser til forskning | 8 |
| 5.3 Infrastruktur | 9 |
| 5.4 Innovasjon | 10 |
| 5.5 Forsvarlighet, etikk og kvalitetssikring | 11 |
| 5.6 Formidling og synliggjøring | 12 |

1 Innledning

Ledergruppen ved Sykehuset i Vestfold HF (SiV HF) behandlet forslag til Forsknings- og innovasjonsstrategi i ledermøte januar 2012. Styret ved SiV fikk fremlagt og godkjente strategidokumentet i styremøtet i januar 2012.

Oppdraget om å utarbeide et forslag til en Forsknings- og innovasjonsstrategi ble gitt av ledergruppen 10. mai 2011. Arbeidet skulle ferdigstilles innen 1. november 2011. Strategien skal rette seg mot eieroppdraget og oppfølging av nasjonale og regionale strategiplaner for forskning og innovasjon¹. Det ble nedsatt en arbeidsgruppe bestående av Forskningsutvalget ved sykehuset, samt strategidirektør og ledere fra ulike ledernivåer i klinikkene. Mål for arbeidet var å utvikle en samlet plan for videre satsning på forskning og innovasjon, konkretisere mål i planperioden, sikre effektiv bruk av ressurser, og sikre en tilfredsstillende internkontroll av forsknings- og innovasjonsvirksomheten.

Sykehusets strategiske satsningsområder for forskning og innovasjon tar utgangspunkt i Helse Sør-Øst sine målområder. Det forventes at det både på nasjonalt og regionalt plan kommer nye strategidokumenter i planperioden. Eiers oppdrag i planperioden, 2012 – 2016, skal følges opp med årshjul for planlegging, iverksetting og oppfølging av sykehusets forsknings- og innovasjonsvirksomhet. Årsplanen følges praktisk opp av Forskningsutvalget, samt i lederlinjen gjennom lederavtaler og rapportering.



Strategiens avgrensning

Strategien omhandler både forskning og innovasjon. Forskning er arbeid som er publisert eller er publiserbart. Innovasjon er en ny eller forbedret vare, tjeneste, produksjonsprosess eller organisasjonsform som utgjør et gjenbrukbart konsept. Utviklingsarbeid, som for eksempel kvalitetsarbeid, er ikke omfattet av strategien, mens forskning på kvalitetsarbeid er inkludert.

¹ Helse- og omsrogsdepartementet: <http://www.regjeringen.no/nb/dep/hod/tema/helseforskning.html?id=86961> og <https://fremtidenshelsetjeneste.regjeringen.no/tema/forskning-og-innovasjon/> og Helse Sør-Øst RHF: http://www.helse-sorost.no/fagfolk/forskning/Sider/side.aspx?utm_source=forsidelenker&utm_medium=snarvei&utm_campaign=nhn

2 Grunnet for forsknings- og innovasjonsstrategien

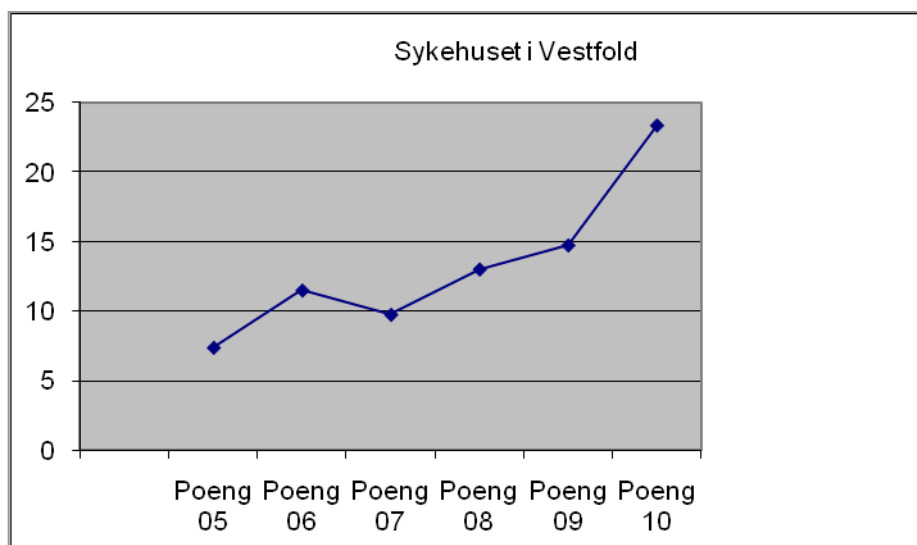
Helseforetakenes forskningsansvar

Helseforetakene har medisinsk og helsefaglig forskning som en av sine fire lovpålagte hovedoppgaver². Sykehusene er av Helse- og omsorgsdepartementet tillagt ansvar for klinisk pasientrettet forskning. Alle sykehus og institutter har samlet ansvar for å utvikle forskning med utgangspunkt i pasientnære kliniske problemstillinger, translasjonsforskning som bidrar til implementering i praksis, epidemiologiske prosjekter, og for helsetjenesteforskning, inkludert forskningsmessig utnyttelse av behandlingskvalitetsregistre.

Forskning og innovasjonsaktivitet ved SiV

De siste årene har det vært økende forskningsaktivitet ved Sykehuset i Vestfold (SiV)³. SiV ser forskning som en viktig del av virksomheten, både av hensyn til kvaliteten i pasientbehandling, rekruttering, fagutvikling og omdømme. For avdelinger som har gruppe I-status i utdanning av legespesialister er det også et krav om forskningsaktivitet.

Figuren viser utviklingen i forskningsaktiviteten ved sykehuset de siste 5 årene, illustrert med NIFU-poeng (jfr. Tabell).



Figur: Utvikling i forskningsproduksjonen ved SiV HF de fra 2005 til 2010

Innovasjonsarbeidet har til nå ikke vært samlet eller utviklet ved sykehuset i vesentlig grad. Innovasjon og nyskaping blir sett på som en viktig drivkraft for fornyelse, kunnskap og modernisering i helsesektoren.

Det er en uttalt målsetning både på nasjonalt nivå, fra eier og ut fra våre egne ambisjoner å satse ytterligere på både forskningen og innovasjon. Det er derfor behov for å klargjøre både mål og retning for vår videre satsning på forskning og innovasjon ved SiV.

² Spesialisthelsetjenesteloven § 3-8: <http://www.lovdato.no/all/tl-19990702-061-003.html>

³ Helse- og omsorgsdepartementet. Nasjonalt målesystem, NIFU.

<http://www.regjeringen.no/nb/dep/hod/tema/sykehus/nasjonalt-system-for-maling-av-forskning.html?id=446980>

Visjon ved SiV

Forskning og innovasjon ved Sykehuset i Vestfold skal tilstrebe høy kvalitet, være en integrert del av den kliniske virksomheten, komme pasientene til gode, stimulere, være kvalitets- og kompetansehevende, og gi rom for medarbeidernes faglige engasjement.

Definisjoner

Medisinsk og helsefaglig forskning

Medisinsk og helsefaglig forskning er virksomhet som utføres med vitenskapelige metoder for å frembringe ny kunnskap og erkjennelse som på kort eller lang sikt kan være relevant for pasientbehandling og for helsetjenesten. Forskning kvalitetssikres og formidles gjennom eksterne fagfelleverderte publikasjoner⁴.

Innovasjon

Innovasjon i helsesektoren er en ny eller forbedret vare, tjeneste, produksjonsprosess eller organisasjonsform som utgjør et gjenbrukbart konsept⁵. Innovasjon er ikke forskning, men er basert på at kunnskap, oppfinnelser eller ideer videreutvikles til noe som kan ha en praktisk nytteverdi.

3 Forskningens relevans, kvalitet og organisering.

Ledelse og kultur

SiV`s veldefinerte ansvarsområde og oversiktlige epidemiologiske forhold gjør at det særlig ligger til rette for forskningsprosjekter med kliniske problemstillinger ved sykehuset. Forskingen ved SiV bør romme både større forskningsgrupper på noen definerte satsningsområder og mindre "såkornprosjekter". Satsningsområder får ikke være statiske, men evalueres jevnlig i forhold til oppnådde resultater og SiV`s samfunnsoppdrag.

Moderne forståelse av kunnskapsarbeid tilsier at kunnskapsarbeidet skjer i integrasjon mellom forskningsmiljøer, utdanning / læringsarenaer og praksisanvendelse.

Arbeidsplassen er en arena for læring, med samarbeid og erfaringsutveksling i interne og eksterne nettverk. En satsning på forskning ved SiV forutsetter at ledelsen på alle nivåer oppfordrer og bidrar til at forskningsprosjekter kan gjennomføres, samtidig som forskningskompetente miljøer inviterer interesserte, men mindre kompetente forskere til å delta. På den måten utbredes "forskningstenkning" i det kliniske miljø, til nytte for den daglige pasientbehandling. På lik linje er det et ledelsesansvar å følge opp kvaliteten og resultater i pågående studier og sørge for at pasientbehandlingen justeres i tråd med ny kunnskap.

Kvalitetssikring og etisk forsvarlighet

Medisinsk og helsefaglig forskning ved Sykehuset i Vestfold skal være god og forsvarlig. I henhold til Helseforskningsloven skal sykehuset ha et velfungerende system for å ivareta internkontroll⁶. Med internkontroll menes systematiske tiltak som fremmer god forskning og som sikrer at forskningen planlegges, organiseres,

⁴ Helse Sør-Øst: http://www.helse-sorost.no/fagfolk/forskning/strategi/Documents/forskningsstrategi_hso_2008-2012_final_v2.pdf

⁵ Helse Sør-Øst: <http://www.helse-sorost.no/fagfolk/forskning/innovasjon/Documents/handlingsplan%20innovasjon%20HS%C3%98%20-%20endelig%20utgave131008.pdf>

⁶ Forskrift om organisering av medisinsk og helsefaglig forskning: <http://www.lovdata.no/ltavd1/filer/sf-20090701-0955.html#4>

gjennomføres og avsluttes i samsvar med krav fastsatt i eller i medhold av helseforskningsloven⁷. Helseforetakets systemer for internkontroll skal fange og følge opp avvik i fremdrift, faglig innhold, etisk standard og økonomi.

Åpne og habile prosesser basert på forsvarlige faglige og etiske vurderinger er viktig ved tildeling av midler. Ved tildeling av interne forskningsmidler vurderes prosjektets kvalitet ut fra faglig innhold og relevans og planer for gjennomføring, organisering og implementering, slik det er formidlet gjennom prosjektbeskrivelsen. Videre vektlegges forskningsmiljøets samlede vitenskapelige kompetanse og gjennomføringsevne.

God forskningsetikk er i tillegg den enkelte forskers og prosjektleders ansvar. Etiske vurderinger er ikke begrenset til forhåndsevalueringen av prosjektet i etikk-komitésystemet (Regionale komiteer for medisinsk og helsefaglig forskningsetikk, REK), men foretas fortløpende av prosjektleder og forskere i alle faser av prosjektet. Forskingen skal gjennomføres i henhold til gjeldende lov- og regelverk, internasjonale retningslinjer og avtaler⁸.

Organisering av forskning ved SiV

Ved Sykehuset i Vestfold er det Fagdirektør som har det overordnede ansvaret for forskning, mens ansvaret for innovasjon er tillagt strategidirektør. Prosjektleder og den enkelte forsker har det daglige ansvaret for eget forskningsprosjekt etter Helseforskningsloven⁹. Ansvar for oppfølging av forskning ligger i styringslinjen, som skal bidra til å sikre at forskningen foregår i henhold til gjeldende lover, forskrifter og regler.

Sykehuset i Vestfold har et eget forskningsutvalg. I Forskningsutvalget er hver klinikk representert. Utvalget fungerer som rådgivende overfor direktør. Forskningsutvalget ledes av Fagdirektør som rapporterer til administrerende direktør. Fagdirektøren er tilknyttet det administrative forskerledernetverket i Helse Sør-Øst. Det er også ved SiV opprettet et uformelt nettverk av forskere som har lunsjmøter med forskningsrelaterte tema to ganger i måneden ("Forskningslunsjen").

4 Overordnede strategiske føringer for forskning- og innovasjonsarbeid i SiV

Forskning og innovasjon i SiV bygger på nasjonale og regionale føringer og strategi. Dette innebærer at helseforetaket skal styrke satsningen på forskning, innovasjon og kommersialisering de kommende årene for å frembringe kunnskap, sikre kvalitet, pasientsikkerhet og effektivitet på behandling, omsorg og rehabilitering, og bidra til å utvikle produkter, metoder og tjenester som gir økt effektivitet og kvalitet.

I denne sammenheng er det blant annet behovsdrivet innovasjon, tjenesteinnovasjon, helsetjenesteforskning, samhandlingsforskning og internasjonalisering satsningsområder som fremheves i nasjonale og regionale planer og tiltak. Viktige samarbeidsaktører i denne sammenheng er næringslivet, primærhelsetjenesten, universitet og høyskoler, de regionale og lokale helseforetakene, INVEN2, InnoMed, Innovasjon Norge, Norsk Designråd og Norges forskningsråd. Helse- og omsorgsdepartementet samarbeider med Nærings- og

⁷ Forskrift om organisering av medisinsk og helsefaglig forskning §4: <http://www.lovdatab.no/for/sf/ho/xo-20090701-0955.html#4>

⁸ Helsinki-deklarasjonen, Oviedo-konvensjonen, prinsippene for Good Clinical Practice, og Vancouver-reglene

⁹ Helseforskningsloven: <http://www.lovdatab.no/all/tl-20080620-044-001.html#4>

handelsdepartementet om å styrke innovasjon og kommersialisering i helsesektoren de kommende årene gjennom en femårig felles satsing på behovsdrevet innovasjon. Satsingen omfatter blant annet en styrking av ordningen med offentlige forsknings- og utviklingskontrakter (OFU) til helseformål, samt ulike innovasjonsprogram og tiltak for å stimulere til arenaer og møteplasser mellom leverandørindustrien, helsesektoren og virkemiddelapparatet¹⁰. Internasjonalt satses det også på forskning og innovasjon. Dette fremkommer blant annet i EUs nye forsknings- og innovasjonsstrategi "Horizon 2020"¹¹ hvor helse er et av innsatsområdene, etableringen av "Innovation Union"¹² og satsningen på ERC (European Research Council) grants for unge og etablerte forskere er andre eksempler¹³.

5 Strategiske satsningsområder for forskning og innovasjon i SiV

Sykehuset i Vestfold sine strategiske satsningsområder tar utgangspunkt i Helse Sør-Øst sine målområder¹⁴ og kan kategoriseres på følgende måte:

- Forskning: Kvalitet, kunnskap- og kompetanseutvikling
- Finansiering og ressursbruk
- Infrastruktur
- Innovasjon
- Forsvarlighet, etikk og kvalitetssikring
- Formidling og synliggjøring

5.1 Forskning: Kvalitet, kunnskap – og kompetanseutvikling

Mål: Forskning ved Sykehuset i Vestfold skal være av høy kvalitet og føre til kunnskap og kompetanseutvikling med tydelig relevans for helseforetaket. Sykehuset skal videreføre og styrke eksisterende, sterke forskningsmiljøer ved sykehuset, samt initiere, styrke og synliggjøre forskning innenfor viktige satsningsområder for sykehuset (jfr. Strategiske dokumenter som Oppdragsdokument, Områdeplan, m.m).

Status:

De senere årene har antall doktorgrader og antall vitenskapelige publikasjoner ved Sykehuset i Vestfold økt (jfr. figur kap. 2), spesielt knyttet til områder som overvekt, hjerte og rehabilitering.

Sykehuset deltar i nasjonale og internasjonale forskningsnettverk og samarbeider spesielt med Universitet i Oslo, Oslo Universitetssykehus, Sykehuset Telemark og Psykiatrien i Vestfold. SiV har mange etablerte og aktive forskningsmiljøer, samt dyktige enkeltforskere som gjennomfører studier og frembringer ny kunnskap innen ulike fagområder. Imidlertid foregår det lite forskning innenfor flere av sykehusets erklærte satsningsområder, det er for eksempel relativt få prosjekter innenfor et så sentralt tema som følgeforskning til samhandlingsreformen eller utvikling av gode pasientforløp.

¹⁰ Innovasjonsmeldingen: <http://www.regjeringen.no/pages/2133768/PDFS/STM200820090007000DDDDPDFS.pdf>

¹¹ http://ec.europa.eu/environment/enlarg/med/horizon_2020_en.htm

¹² http://ec.europa.eu/research/innovation-union/index_en.cfm

¹³ <http://erc.europa.eu/>

¹⁴ Helse Sør-Øst Forskningsstrategi 2008 - 2012: http://www.helse-sorost.no/fagfolk/forskning/strategi/Documents/forskningsstrategi_hso_2008-2012_final_v2.pdf

Strategi:

For ytterligere å styrke og videreutvikle forskningsaktiviteten vil SiV:

- Ivareta og styrke etablerte forskningsmiljøer
- Utvikle SiV`s strategiske satsningsområdene til også å inkludere forskningsaktivitet
- Sikre oppfølging av forskningsaktivitet gjennom konkrete resultatmål i lederavtalen, med tilhørende rapportering.
- Styrke samarbeidet med OUS, andre sykehus og kommune, universitet og høyskoler i Norge
- Legge til rette for etablering av internasjonalt forskningssamarbeid og styrke strategisk fokus mot HSØ, EU og andre eksterne miljøer
- Avsette øremerkede midler til forskning og innovasjon (se under)
- Styrke forskningsadministrasjonen ved sykehuset og bruken av det regionale forskningsadministrative støttetilbud ved Oslo Universitetssykehus
- Videreføre forskningsstøttetilbudet innen statistikk og metodebistand
- Legge til rette for økt forskningsproduksjon ved også å etablere et nytt professorat og en førsteamanuensisstilling ved SiV

5.2 Finansiering og fordeling av ressurser til forskning

Mål: Sikre finansiering og styrke håndtering av økonomien for forsknings- og innovasjons-aktiviteten ved SiV. Ressursbruken til forskning og innovasjon ved SiV skal økes fra under 1 % i 2010 til minimum 2 % innen 2016.

Status:

Sykehuset bruker ca 1 % av budsjettet til finansiering av forskning. Midler til forskning finansieres av den årlige rammetildelingen som blant annet er basert på sykehusets gjennomsnittlige forskningsproduksjon i form av vitenskapelige artikler og doktorgrader, de siste tre årene¹⁵. SiV finansierer en forskningsadministrativ stilling sentralt i Fagavdelingen. Søkbare forskningsmidler utlyses årlig i form av frie interne midler og felles midler med Sykehuset Telemark. Det er et klart forbedringspotensial i å søke midler fra regionale, nasjonale og internasjonale finansieringskilder, samt i å styrke håndteringen og sikre effektiv bruk av økonomien til forskning og innovasjon internt ved sykehuset.

Strategi:

For å oppnå dette vil SiV:

- Opprettholde og styrke sentral forskningsadministrasjon ved sykehuset, for eksempel med en forskningssjef i 50 % stilling. En viktig oppgave for forskningssjef vil være å bidra til styrket innslag av eksternt finansiering av forskningsprosjekter ved SiV. Forskningsadministrasjonen bør, som i dag, både organiseres og finansieres sentralt i SiV for å sikre lik tilgjengelighet og kvalitet på denne støttefunksjonen.
- Øremerke midler til forskning og innovasjon, som tildeles forskere ved

¹⁵ Fra HSØ RHF til SiV HF gjelder følgende finansieringsmodell (2011): ett forskningspoeng (NIFU) skal tilsvare ca 578000 kr

- a. Årlig utlysning av prosjektmidler internt og i samarbeid med Sykehuset Telemark
 - b. Utlysning av tidsbegrensede, men flerårige forskerstillinger hovedsakelig med tanke på doktorgradsløp og post-dok stillinger, for også å ivareta krav til forutsigbarhet, kontinuitet og kompetanse. Stillingene foreslås utlyst som 50 % forskerstilling kombinert med 50 % klinikk (drift).
- Også her bør budsjettmidlene i hovedsak ligge sentralt og tildeles ut fra kvalitets- og kompetansekrav der hele SiV sees under ett. Midlene kan så overføres som øremerkede tilskudd til de klinikker som har fått godkjent doktorgradsløp/ forskerstilling for det aktuelle tidsrom. Det anbefales en modell der for eksempel klinikkene finansieres fullt ut for 50 % forskerstilling de 2 første årene av et doktorgradsløp, i praksis vil det vanligvis si 50 % i 4 år. SiV garanterer for disse midlene, men samtidig oppfordres kandidaten til å søke ekstern finansiering, slik at de SiV-interne midler kan frigjøres til nye forskningskandidater. Klinikken overtar finansieringsansvaret siste året (i praksis 2 årene) samtidig som det vil være lettere å få tildeling i søkbare forskningsmidler enten internt eller eksternt, noe som reduserer klinikkens finansieringsbehov. Varighet og finansiering av andre forskerstillinger avgjøres i hvert enkelt tilfelle. Ved sentral tildeling av interne forskningsmidler til stipendiat og postdoktorstillinger legges Helse Sør-Østs retningslinjer for finansiering av denne type stillinger til grunn ved fastsettelse av lønn. Helse Sør-Øst legger satser brukt av Norges forskningsråd for doktorgrads- og postdoktorstipend til grunn i deres vurdering og bevilger samme beløp til både forskerstipend og postdoktorstipend. Sett i lys av ambisjonen om å bruke 2 % av SiVs inntekter til forskning innen 2016, vil adm.dir. i den årlige budsjettprosessen beslutte hvor mye midler som skal brukes til forskning i det aktuelle budsjettåret. Finansieringen bør ha en rammedel og en variabel del. Den variable delen kan settes etter gjennomsnitt NIFU poeng siste tre år. Fordelingen mellom disse delene fastsettes i rullerende handlingsplaner. Ved tildelingen bør det gjøres en avveining mellom å la allerede eksisterende og velfungerende forskermiljøer få gode arbeidsforhold, og å stimulere forskningssvake fagområder til å få utvikle seg. Ved vekst i forskningsaktiviteten er det viktig at også støttefunksjoner får midler til å dekke evt. økning i sine kostnader. Strategiske satsningsområder skal også hensyntas ved tildelingen.
 - Sikre oppfølging av rapportering og regnskap i forbindelse med tildeling av interne midler til forskningsprosjekter. Bruken av midlene skal være i overensstemmelse med budsjettet som lå til grunn for prosjektsøknaden, med mindre søknad om omdisponering av tildelte midler er innvilget.
 - Legge til rette for finansiering av drift av nødvendig verktøy og IKT-systemer som registre, biobank etc. i den klinikken / avdelingen det er tilknyttet (øremerket)
 - Styrke innovasjonsevne gjennom å vurdere tildeling av midler til forskningsprosjekter med innovasjonspotensial

5.3 Infrastruktur

Mål: Styrke infrastruktur og forskningsstøtte, inkludert oppdaterte IKT løsninger, ved SiV og i samarbeid med andre institusjoner regionalt og nasjonalt.

Status:

SiV har per i dag ikke tilfredsstillende verktøy og systemer for forskning og innovasjon, spesielt i forbindelse med lagring og sikring av forskningsdata. Det benyttes i dag ulike løsninger og systemer blant annet for lagring av data hvor Kysthospitalet per i dag er tilknyttet en egen forskningsserver. Det er behov for å etablere felles verktøy, metoder og systemer (IKT) som kan undersøtte forskning og innovasjonsaktiviteten ved sykehuset på en fleksibel og sikker måte.

Strategi:**For å oppnå dette vil SiV:**

- Etablere tilfredsstillende og hensiktsmessige IKT- løsninger, prosedyrer og rutiner for forskning og innovasjon som ivaretar forskerens behov og informasjonssikkerhetskrav i forskningsprosjekter.
Forslag til videre arbeid: En arbeidsgruppe bestående av personer med kunnskap om IKT, forskning , informasjonssikkerhet og regelverk skal vurdere behov og krav, samt mulighet for samordning av infrastrukturtiltak lokalt og regionalt for å sikre hensiktsmessige løsninger. Et sentralt punkt vil være å finne en tilfredsstillende ordning i for behandling og lagring av data, for bedre å ivareta personvern.
- Legge til rette for økt bruk av nasjonale og regionale fasiliteter og tiltak for infrastruktur og forsknings- og innovasjonsstøtte (jfr. Regionale forskningsstøttefunksjoner ved OUS¹⁶). Etablere rutiner for samarbeid med regionale forskningsstøtteenheter.
- Legge til rette for forskningsvirksomhet i laboratorielokaler ved sykehuset
- Etablere hensiktsmessige løsninger for database, biobank og kvalitetsregistre lokalt eller regionalt
- Styrke lokal IKT kompetanse innen IKT-løsninger og systemer for forskning som kan ivareta support-funksjoner
- Stimulere og legge til rette for effektiv bruk av det nasjonale forskningsinformasjonssystemet CRISTIN (Current Research Information System In Norway), herunder etablere en oversikt over alle publikasjoner og pågående forskningsprosjekter i CRISTIN prosjektmodul i henhold til lovkrav etter Helseforskningsloven, lage retningslinjer for forskere som enkelt beskriver registrering av forskningsprosjekter og vitenskapelige artikler og sørge for veiledning og brukerstøtte for forskere ved behov, spesielt i forbindelse med implementering av systemet
- Etablere rutiner og prosedyrer samt samarbeid/avtale med Sykehuspartner for anskaffelse av programvare og hardware (PC mm) til bruk for forskere og i forskningsprosjekter.

5.4 Innovasjon

Mål: Øke og legge bedre til rette for behovs- og kunnskapsdrevne innovasjon.

Status:

SiV fikk i 2010 tildelt midler i forbindelse med regjeringens innovasjonsprogram for gjennomføring av et brukerdrevet innovasjonsprosjekt for tjenesteinnovasjon¹⁷. Resultater fra pilotprosjektet er implementert i drift og prosjektet fremheves som

¹⁶ <http://www.oslo-universitetssykehus.no/fagfolk/forskning/Sider/Forskning-innovasjon.aspx>

¹⁷ Design Pilot – En felles satsning / bevilgning fra Norsk Designråd, Innovasjon Norge, Norges Forskningsråd

eksempel i Nasjonal helse- og omsorgsplan (2011–2016)¹⁸. Forøvrig er innovasjonsaktivitet ved SiV beskjeden pr i dag. SiV mangler et system for å identifisere forskningsprosjekter som innehar elementer av innovasjon, og systemer som gjør det mulig å ta imot forslag til innovasjonsforslag fra medarbeider, seksjoner og avdelinger. Det er behov for å styrke både forskningsbasert innovasjon, brukerdreven innovasjon og tjenesteinnovasjon i planperioden.

Strategi:

For å oppnå dette vil SiV:

- Delta på møteplasser i regi av Helse Sør-Øst, samt andre regionale og nasjonale arenaer
- Vektlegge "teknologi- og tjenesteinnovasjon" i fremtidige prosjekter
- Legge til rette for bruk av innovasjonsmiljøene ved blant annet OUS og A-hus som samarbeidspartnere på innovasjonsmetodikk og utstyr
- Sikre ledelsesforankring i innovasjonsprosjekter
- Øke bevisstgjøring om innovasjon, gjennom økt andel av innovasjonsnyheter på intranett og behandling av tema i "Forskningsslunsjen"
- Vurdere å etablere møteplasser som f eks innovasjonspoliklinikk for å stimulere til nye ideer og skape en innovasjonskultur
- Legge til rette for finansieringsmuligheter til innovasjon (ekstern og intern finansiering)
- Styrke kunnskapen om finansieringsordninger for innovasjon i RHFet, nasjonalt og internasjonalt
- Øke satsningen på samarbeidsprosjekter innen nanoteknologi, bioteknologi, IKT og medisinsk-teknisk utstyr med universitet og høyskoler, samt andre sykehus / kommune
- Stimulere samarbeid med InnoMed, IVEN2, Norges Forskningsråd og Innovasjon Norge, private og offentlige aktører.
- Legge til rette for utprøving og utvikling av medisinsk teknisk utstyr
- Tenke innovasjon ved større innkjøp
- Stimulere til brobygging mellom anvendt forskning og innovasjon
- Stimulere til samarbeid om forsknings- og utviklingskontrakter (OFU-kontrakter) mellom norske leverandørbedrifter og SiV
- Legge til rette for gjennomføring av pilotprosjekter

5.5 Forsvarlighet, etikk og kvalitetssikring

Mål: Sikre at forskningen støtter myndighetskrav og holder høy etisk standard, og at sykehuset har et system for å ivareta Helseforskningsloven.

Status:

Det er utviklet en Forskningsprosess med prosedyrer og retningslinjer basert på Helseforskningsloven i EQS, som er Kysthospitalet sitt kvalitets- og avvikssystem. Dette er imidlertid ikke etablert tilsvarende for hele SiV.

¹⁸ Nasjonal helse- og omsorgsplan (2011–2016), kap. 7 Fremtidens pasient og brukerrolle boks 7.1
<http://www.regjeringen.no/nb/dep/hod/dok/regpubl/stmeld/2010-2011/meld-st-16-20102011/7.html?id=639834>

Strategi:

- Etablere prosedyrer og retningslinjer for forskning i kvalitetssystemet basert på Helseforskningsloven, som skal bidra til god og etisk forsvarlig medisinsk og helsefaglig forskning. Retningslinjene skal understøtte og kvalitetssikre sentrale prosesser i forskningsprosjekter
- Etablere et system for intern kontroll
- Videreutvikle og etablere et system som sikrer oversikt over alle pågående forsknings- og innovasjonsprosjekter, hvor CRISTIN prosjektmodul skal benyttes
- Legge til rette for en tilfredsstillende Personvernombudordning i forbindelse med godkjenning av forskningsprosjekter. Vurdering av dagens ordning, med NSD som personvernombud for sykehuset, er sentral i denne sammenheng.

5.6 Formidling og synliggjøring

Mål: I tråd med samfunnsoppdraget skal Siv bidra til synliggjøring og formidling av forskningsresultater både via vitenskapelige publikasjonskanaler og informasjonskanaler til almenheten.

Status: Stadig flere forskere ved sykehuset publiserer sine resultater i anerkjente nasjonale og internasjonale vitenskapelige tidsskrifter, men det er fortsatt et potensiale for å synliggjøre og formidle forskningsresultater via ulike media og i samfunnsdebatten.

Strategi:**For å oppnå dette vil Siv:**

- synliggjøre gode eksempler på forsknings- og innovasjonsprosjekter gjennom nyheter og annen formidling, herunder formidle hvordan forskning og innovasjon bidrar til økt kvalitet i pasientbehandlingen og bedrer pasientsikkerhet
- synliggjøre forskning internt og eksternt for å informere og skape motivasjon blant forskere og samarbeidspartnere til å ta del i forskning og innovasjon for å fremskaffe ny kunnskap og ideer
- legge til rette for samarbeid og støtte fra kommunikasjonsavdelingen for å etablere rutiner som gjør populærvitenskapelig formidlingsvirksomhet og deltakelse i forskningsrelaterte samfunnsdebatter til meritterende virksomheter for forskerne, slik at forskere kan gjøre aktivt bruk av ulike egnede formidlingsformer til å nå fram til relevante brukergrupper med informasjon om forskningsfunn.
- synliggjøre forskningsresultater gjennom faglige arrangementer, informasjonsskriv og seminarer
- synliggjøre bruk av forskning, innovasjon og kunnskapsbaserte metoder for å bedre helse- og helsetjenesten
- synliggjøre sykehusets satsning på forskning og innovasjon gjennom sykehusets nettsider, andre aktuelle kommunikasjonskanaler og fora
- bli en samhandlingsaktør- og arena for forsknings- og innovasjonsaktivitet i sykehusområdet, regionalt og nasjonalt
- stimulere bruk av CRISTIN for profilering og synliggjøring av forskere og forskningsaktiviteten ved sykehuset i CRISTIN gjennom "Min forskerprofil"



Forsknings- og innovasjonsstrategi
2012 - 2016