



Deres ref.

KaSv

Vår ref.

MD/ChR

Dato

10.03.2018

HØRING UTVIKLINGSPLAN

Det er et grundig og omfattende arbeid som foreligger til høring.

Fagforbundet ser at Sykehuset i Vestfold HF har gått dypt i trender både innen medisin og samfunnsutvikling.

De medisinske utviklingstrender finner vi lite grunnlag for å kommentere, bortsett fra en vesentlig detalj:

Dokumentet viser selv til at framskriving og prognoser bygger på usikre forutsetninger, faktisk i så stor grad at én framskriving kan bety et økt behov for X antall senger, mens en annen framskriving bygd på litt andre forutsetninger konkluderer med økt behov for det samme antall senger. Alt kommer altså an på hvilke forutsetninger som viser seg å slå til. Dette maner til atskillig forsiktighet når man skal innrette seg for framtida.

Utviklingsplanen viser til at det både i dag og fremover ligger atskillige utfordringer i de rammebetingelsene som dagens helsetjeneste arbeider innenfor, med et sterkt skille mellom primær- og spesialisthelstjenesten. Det ligger store utfordringer i å utvikle helsetjenestene slik at de sammen kan tilby brukerne og samfunnet de tjenestene som kreves for framtida. Det er oppløftende å se at planen legger betydelig vekt på hvordan helseforetaket kan bidra til å fremme samarbeidet gjennom utveksling av kompetanse, erfaring og tjenester.

Plandokumentet viser til at dyrt utstyr og dyre lokaler kan medføre behov for å legge driften mer ut over døgnet, mulig også helg. Dette vil også ha betydning for konkurranseevnen, ikke minst overfor andre aktører, private og eventuelt mindre seriøse aktører. Utviklingen i helsefeltet antas også å føre til en glidning mot andre og nye grupper av personale som i hvert fall i dag har mindre tendens til organisering enn dagens. Dette gir økt risiko for unfair konkurranse med mindre seriøse aktører og økt risiko for arbeidslivskriminalitet.

Relatert til ovenstående og andre utfordringer fremmer plandokumentet flere steder de utfordringer som ligger i arbeidstidsbestemmelser, både i lovverk og tariffavtaler.

Fagforbundet legger merke til at man entydig peker på behovet for å endre disse rammebetingelsene. Det sies svært lite om hvordan helseforetaket kunne møte slike behov gjennom avtaler og samarbeid med de ansattes fagorganisasjoner. Dette henger mindre godt sammen med den godt begrunnede bekymring plandokumentet advarer mot med hensyn til useriøs konkurranse og utvikling innen helse som arbeidsfelt.

Helseforetakets fokus på helserett og pasientsikkerhet må være gjennomgående i alle spørsmål knyttet til arbeidstid og rammer, slik at det legges til rette for godt og sikkert pasientforløp. At Arbeidsmiljølov, avtaleverk og Lov om helsepersonell følges sikrer et trygt arbeidsmiljø for ansatte.

Med vennlig hilsen

Fagforbundet Vestfolds forbundsregion

Merete Dahl, leder