



Hørings svar Utviklingsplan for Sykehuset i Vestfold

Arbeidstidsbestemmelser og arbeidsmiljøloven

Det framgår av utviklingsplanen at Sykehuset i Vestfold HF ønsker endring i arbeidsmiljøloven, samt endring av arbeidstidsbestemmelser. FO ser ikke behov for å endre arbeidsmiljøloven eller bestemmelsen om arbeidstid for å møte de utfordringer Sykehuset skal løse i den kommende perioden.

Forslag om endringer i lovbestemmelser må etter vårt syn fremmes av lovgivende myndighet, og forhandles i sentrale forhandlinger.

Kompetansehevede tiltak

Spesialisthelsetjenesteloven pålegger sykehuset som arbeidsgiver ansvar for kompetansehevede tiltak. Vi savner at det kommer tydelig og konkret fram av utviklingsplanen.

Vi ønsker dermed denne formuleringen endret: «I et arbeidsliv i stadig omstilling bør den enkelte stimuleres til å ta større ansvar for egen kompetanse og karriereutvikling utover det arbeidsgiver kan dekke som følge av virksomhetens behov.» punkt 4.5.4.

Spesialisthelsetjenesteloven § 3-10. Opplæring, etterutdanning og videreutdanning
Virksomheter som yter helsetjenester som omfattes av denne loven, skal sørge for at ansatt helsepersonell gis slik opplæring, etterutdanning og videreutdanning som er påkrevet for at den enkelte skal kunne utføre sitt arbeid forsvarlig.

I kommentarene framheves det at: Etterutdanning brukes om ajourføring, supplering og komplettering av kunnskap og ferdighet som er tilegnet gjennom helsefaglig grunnutdanning. Det er ikke tilstrekkelig å overlate til den enkelte helsearbeider å ajourføre seg innen sitt fagfelt. Virksomheten har et selvstendig ansvar for å legge forholdene til rette blant annet ved permisjoner og økonomisk støtte til for eksempel eksterne kurs og konferanser

Seniorpolitikk

«Mange av dagens seniorgoder avvikles til fordel for kompetansebyggende tiltak.» punkt 4.4.2

Vi mener det må konkretiseres hvilke tiltak av Sykehuset har for å sikre at arbeidstakere står lenge i arbeid. Vi ber også om en konkretisering av hvordan dette skal forstås opp mot: «I et arbeidsliv i stadig omstilling bør den enkelte stimuleres til å ta større ansvar for egen kompetanse og karriereutvikling utover det arbeidsgiver kan dekke som følge av virksomhetens behov.» punkt 4.5.4

Det bør tydelige framgå av planen hvordan sykehuset forstår sin omsorgsplikt overfor eldre arbeidstakere

Sikkerhet og kvalitet i tjenestene

Det legges som et premiss i planen at innlagte pasienter stadig vil være dårligere. Det framheves spesielt i kapittelet om tverrfaglig spesialisert rusbehandling. Vi er bekymret for forsvarlighet og sikkerhet i pasientbehandling, om ikke antall ansatte økes. Forsvarlig bemanning er avgjørende både for pasienter, og ansattes sikkerhet, samt kvalitet i tjenestene.

Tverrfaglighet

Planen framhever pasientgrupper som har kompliserte helse- og sosiale behov og behov for sammensatte tiltak. Spesielt nevnes psykisk syke, pasienter med rusproblemer, multisyke, og pasienter i rehabilitering. Vi savner en konkretisering av sykehusets behov for spesialiserte ansatte både helsefaglig, psykologfaglig og sosialfaglig.

Kjønnsbalanse blant ansatte

4.4.3 Kvinners arbeidstilbud. Vi ser det som positivt at planen har likestillingsfokus. Vi savner et fokus på hvordan det skal rekrutteres flere menn inn i de kvinnedominerte yrkesgruppene på sykehuset.

Kommentert [LH1]:

Lise Holm (elektronisk signerte 07.03.18)

Hovedtillitsvalgt ved SiV og fylkesleder i FO Vestfold