



Sykehuset i Vestfold HF  
PB 2168  
3103 TØNSBERG

**Dato:**  
20.03.2018  
**Saksbehandler:**  
Trine Orten Groven 33309380

**Referanse:**  
201803373-2  
**Deres referanse:**

## Hørings svar - utviklingsplan for Sykehuset i Vestfold HF

- Vestfold fylkeskommune viser til høringsbrev datert 24.02.2018 om høring til Utviklingsplan for Sykehuset i Vestfold HF.

Hovedutvalg for kultur, idrett og folkehelse skal behandle saken i møte den 23.04.2018, og det tas forbehold om evt. endringer fra behandlingen i hovedutvalget.

Med bakgrunn i høringsbrev og utkast til utviklingsplan fra Sykehuset i Vestfold HF, inngir administrasjonen i Vestfold fylkeskommune følgende høringsuttalelse:

Sykehuset i Vestfold HF er Vestfolds største arbeidsgiver, og en av de største kunnskapsvirksomhetene i Vestfold-samfunnet, med betydelig forsknings- og utviklingsaktivitet. Helseforetakets viktigste oppgave er selvsagt likevel å forebygge og behandle alvorlige helsetilstander, og dessuten å sørge for at det fødes nye Vestfold-innbyggere på en god og trygg måte. I dette perspektivet er helseforetaket en nøkkelaktør og en viktig samarbeidspartner i Vestfold fylkeskommunes eget arbeid for å utvikle Vestfold-samfunnet. Helseforetaket bidrar som arbeidsgiver til å gjøre Vestfold til et attraktivt bosted for høykompetent arbeidskraft.

Fylkesrådmannen er derfor spesielt tilfreds med at utkastet til utviklingsplan framstår som et gjennomtenkt og velformulert styringsdokument, der en rekke viktige og interessante perspektiver er innarbeidet. Fylkesrådmannen støtter beskrivelsen av de overordnede utfordringer og perspektiver i utviklingsplanen, både på samfunnsnivå og mer spesifikt for helsevesenet.

Viktige endringsfaktorer som nevnes i utviklingsplanen, er:

- \* en økende andel eldre i befolkningen
- \* dårligere tilgang på kompetent arbeidskraft
- \* mer bevisste brukere av spesialisthelsetjenester
- \* utvikling av nye og kostbare behandlingsmetoder
- \* teknologisk utvikling
- \* lite rom for vekst i offentlige utgifter

Fylkesrådmannen er enig i at dette er blant endringsfaktorene som kommer til å utfordre både velferdsstaten generelt og helsevesenet spesielt. Fylkesrådmannen mener at et strategisk fokus på innovasjon og økt bruk av teknologi og digitale løsninger vil være viktig for å nå målsetningen om å konsolidere og videreutvikle et effektivt spesialisthelsetjenestetilbudet med god kvalitet for befolkningen i Vestfold. Samhandling på tvers av forvaltningsnivå vil være viktig for å levere et helhetlig tjenestetilbud til pasientene. Samtidig er det svært viktig å skape attraktive arbeidsplasser for å tiltrekke seg nok og riktig kompetanse. Vestfold Fylkes-kommune skal bidra til utvikling av næringsvirksomhet og arbeidsplasser i regionen, og ser at dette vil være et viktig arbeid med mulige synergieffekter opp mot SiV.

Kap 6.3 angir de viktigste premissene for de tre utviklingsperspektivene i kap 7,8 og 9:

- \* spesialisthelsetjenesteoppdraget
- \* internt forbedringsarbeid
- \* tiltak knyttet til optimalisering av pasientforløp og logistikk
- \* økt fokus på outcomekvalitet («hva er best for pasienten»)
- \* forsterket brukermakt og – medvirkning
- \* tiltak for å redusere u hensiktsmessige innleggelser
- \* økt støtte i kommuners/ annen primærhelsetjenestes arbeid
- \* spesialisthelsetjenester levert utenfor sykehuset til store grupper (f.eks. kronikere, pasienter med sammensatte lidelser m.m.)
- \* økt fokus på forebyggende arbeid
- \* økte krav til ny og forsterket kompetanse og nye arbeidsformer
- \* forhold til andre (private) leverandører av helsetjenester
- \* rask teknologisk utvikling med sterke forventninger fra sentrale helsemyndigheter som en av de sterkeste driverne for endring fremover

Fylkesrådmannen mener at samhandling i et helhetlig pasientforløp på tvers av forvaltnings-nivå er særdeles viktig. Dette gjelder også det forebyggende perspektivet som trekkes opp i punkt 6.3.10.

Fylkesrådmannen mener at de overordnede perspektivene i kap 7 (å videreutvikle SiV som et allsidig akutt sykehus for befolkningen i Vestfold) og kap 9 (paradigmeskiftet fra diagnostisering og behandling av sykdommer til å bidra aktivt i det forebyggende arbeidet i befolkningen) er godt beskrevet.

Fylkesrådmannen vil peke på at Sykehuset i Vestfold er et stort og viktig kunnskapsmiljø som kan bidra til å styrke det samlede folkehelsearbeidet i Vestfold. Derfor er det gledelig at Sykehuset i Vestfold nå bidrar i å etablere et prosjekt om skadedata som skal øke tilgangen på data til bruk i det skade- og ulykkesforebyggende arbeidet for kommunene i Vestfold. Det er også positivt at Sykehuset i Vestfold er en aktiv deltaker i Samarbeidsrådet for folkehelse. Fylkesrådmannen vil understreke at i det paradigmeskiftet som beskrives i utviklingsplanen, har Sykehuset i Vestfold en oppgave i å bidra i et felles utviklingsarbeid for å styrke folkehelsearbeidet i Vestfold.

Utviklingsplanen trekker opp til sammen 14 målbilder i kap 7, 8 og 9. Målbildene skal være illustrasjoner av muligheter. Fylkesrådmannen mener at målbildene som trekkes opp er relevante for å videreutvikle effektive og trygge helsetjenester som er bærekraftige og samfunnsøkonomiske, men stiller spørsmålstegn ved om det er realistisk med så mange målbilder i en utviklingsplan.

Når det gjelder det strukturelle grepet som beskrives i kap 7.9.2 – flytting av virksomhet ved Larvik sykehus til Tønsberg sykehus – støtter fylkesrådmannen dette. Samtidig vil fylkesrådmannen bemerke at dette påvirker Tannhelsesektorens tilbud om tannbehandling i narkose. Dette er en tjeneste Vestfold fylkeskommune leier av SiV/ Larvik sykehus nå, og det er et svært viktig tjenestetilbud for befolkningen i Vestfold. Fylkesrådmannen mener at både Vest-foldsamfunnet og SiV vil ha store fordeler ved at det etableres en tannklinikk ved sykehuset i Tønsberg. I tillegg til tannbehandling i narkose, vil det legge til rette for bedre tverrfaglig behandling av f.eks multisyke pasienter, bistand ved tannskader/ansiktsskader og infeksjonsforebyggende tannbehandling for inneliggende pasienter.

Fylkesrådmannen mener at Sykehuset i Vestfold HF bør vurdere om Vestfold fylkeskommune bør være representert i Samhandlingsutvalget, samarbeidsorganet mellom SiV og kommunene. Bakgrunnen er blant annet samarbeidet tannhelsesektoren har med både kommuner og SiV på rusfeltet, samt på habilitering. Det kan også være aktuelt å utvikle samarbeid rundt forebyggende tiltak for psykisk helse blant ungdom i Videregående opplæring, i tillegg til generelt samarbeid på folkehelsefeltet.

Høringsutkastet refererer i liten grad til det pågående reformarbeidet for kommuner og fylkeskommuner. Fra 1. januar 2020 forsvinner den administrative fylkesgrensen mot Telemark, og allerede fra 2019 slås de to fylkesmannsembetene sammen. Den nye enheten Vestfold og Telemark vil bestå av 22 kommuner og én fylkeskommune, med hovedsete i Skien. Fylkesrådmannen antar

at utviklingsplanen på en passende måte bør omtale disse endringer, og vurdere om endringene vil gi implikasjoner for Sykehuset i Vestfold HF, alt fra samarbeid med hvilke kommuner og til relasjonen til Sykehuset Telemark.

Fylkesrådmannen vil påpeke at SiV i utviklingsplanen legger liten vekt på å beskrive samarbeidet med Høyskolen i Sørøst-Norge, og ber SiV vurdere å beskrive dette grundigere.

Med vennlig hilsen

Trine Orten Groven  
direktør

*Dokumentet er godkjent elektronisk og krever ikke signatur.*