

Saksframlegg til styret

Møtedato: 28.02.2017

Sak nr: 012/2017

Sakstype: Orienteringssak

Administrerende direktørs orientering

Hensikten med saken:

Adm. direktør orienterer styret om følgende temaer:

1. Virksomhetsoverdragelse Sykehusinnkjøp HF:

Sykehusinnkjøp HF ble stiftet 17.12.2015, etter oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet (HOD) i foretaksmøte januar 2015. Foretaket skal understøtte spesialisthelsetjenestens behov, og være helseforetakenes strategiske verktøy for å sikre nødvendig realisering av kvalitative, økonomiske og samfunnsmessige gevinster på innkjøpsområdet.

Foretaket skal ha et strategisk og operativt innkjøpsansvar innenfor alle innkjøpskategorier. Ved å samle alle innkjøpsressursene i et foretak og spesialisere aktivitetene i tråd med vedtatt kategoristyringsprinsipper, skal helseforetakene sikres tilgang til god innkjøpskompetanse uavhengig av anskaffelsens art.

I foretaksmøte 25. januar 2016, fikk Sykehusinnkjøp HF sitt oppdragsdokument fra eierne, dvs. de fire regionale helseforetakene. Første del av oppdraget slår fast at Sykehusinnkjøp HF skal etablere et prosjekt med bl.a. følgende formål:

Forberede, klargjøre og virksomhetsoverdragelse relevante ressurser fra regionenes og helseforetakenes innkjøpsfunksjoner til Sykehusinnkjøp HF.

Det regionale prosjektet i Helse Sør-Øst leverte i desember 2016 et forslag til Direktørmøtet i Helse Sør-Øst for en funksjonsdeling av oppgaver mellom helseforetakene og Sykehusinnkjøp. Ut fra denne funksjonsdelingen, som Direktørmøtet sa seg enig i, er det på alle helseforetak gjort en vurdering av hvilke oppgaver, og dermed medarbeidere som flyttes fra helseforetaket til Sykehusinnkjøp.

Ved virksomhetsoverdragelse har medarbeidere som får overdratt sine oppgaver, rett til å være med over til ny arbeidsgiver. Arbeidsforholdet videreføres og arbeidstakerne opprettholder rettigheter og plikter. De fleste som jobber med anskaffelser har flere roller og deltar i ulike aktiviteter. For mange vil status være at deler av aktivitetene skal

overføres til Sykehusinnkjøp HF mens øvrige aktiviteter også i framtiden skal håndteres lokalt/regionalt. Eksempel på dette er implementering internt på inngåtte avtaler.

I vurderingen av hvilke ressurser som skal følge oppgavene over til Sykehusinnkjøp HF, har det vært viktig å se at det er riktig forhold mellom oppgaver og ressurser som overføres.

Som følge av dette er det er to ansatte som overføres fra SiV HF til Sykehusinnkjøp HF.

Proessen med overdragelse av oppgaver og ressurser skjer i tråd med arbeidsmiljølovens §16.

Forholdet mellom avgivende og mottakende virksomhet blir regulert i en samarbeidsavtale.

Det har blitt gjennomført jevnlig informasjonsmøter med tillitsvalgte og verneombud. Virksomhetsoverdragelse av ansatte i Sykehuset i Vestfold HF er drøftet med Sykehusinnkjøp, HR og tillitsvalgte 13.01.2017.

Partene er enige i at virksomhetsoverdragelse av ansatte fra Sykehuset i Vestfold kan gjennomføres innen 1.mai 2017.

2. Status Tønsbergprosjektet (orienteres muntlig i møtet)

Forslag til vedtak:

Adm. direktørs redegjørelse tas til orientering.

Tønsberg, 28.02.2017

Stein Kinserdal
administrerende direktør