

Årsregnskap 2016

Note vedr. erklæring om ledernes ansettelsesvilkår 2016

Sykehuset i Vestfold HF

Sykehuset i Vestfold HF definerer personer i stillingene administrerende direktør, stabsdirektører og klinikkjefer som ledende ansatte.

Sykehuset i Vestfold HF følger retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper (fastsatt av Regjeringen Stoltenberg II 31.3.2011) hvor hovedprinsippet er at;

Lederlønningene i selskaper med helt eller delvis statlig eierskap skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper. Selskapene skal bidra til moderasjon i lederlønningene.

Styret for Sykehuset i Vestfold HF har i sak 068/2011 behandlet "Veileder for styrearbeid i helseforetak" som inneholder retningslinjer for fastsettelse av lønn for ledende ansatte.

Vedtektenes § 8a ble vedtatt endret for Sykehuset i Vestfold HF 10. februar 2012, jfr. aksjelovens § 6-16a med virkning for regnskapsåret 2011.

Sykehuset i Vestfold HF har som målsetting å tilby ledende ansatte konkurransedyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken bygger i hovedsak på de samme prinsipper som beskrevet i punktene ovenfor.

Lønn for ledende ansatte er i hovedsak fast lønn, men det er også rom for at adm. direktør inngår avtaler om opptjening av permisjon, bistillinger ved universitet eller helseforetak og kostnader til pendling.

Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2016

Som følge av akademikerstreiken i 2016 og at rikslønnsnemndas kjennelse så langt ikke foreligger, er lederlønnsoppgjøret for 2016 ikke gjennomført i Sykehuset i Vestfold HF. Det vil bli gjennomført så snart kjennelsen fra rikslønnsnemnda foreligger, - tråd med statlige retningslinjer.

Styret i Sykehuset i Vestfold HF er trygge på at lønnspolitikken for 2016, gjennom forsinket lønnsoppgjør for 2016, vil være i tråd med de statlige retningslinjene.